



# ВЕСТИ МОЭСК



ИЗДАНИЕ  
ОАО "МОСКОВСКАЯ  
ОБЪЕДИНЕННАЯ  
ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ  
КОМПАНИЯ"

[www.moesk.ru](http://www.moesk.ru)

№ 9 (118)  
сентябрь 2011



**Генеральный директор ОАО «Холдинг МРСК» Николай ШВЕЦ посетил Всероссийские соревнования по профессиональному мастерству оперативно-ремонтного персонала распределительных сетей, где, в том числе, поздравил с днем рождения члена команды МОЭСК, электромонтера ОВБ Волоколамского РЭС Сергея КУЗНЕЦОВА.**

*Подробнее о соревнованиях читайте стр. 6-7*

## Комитет Государственной Думы по энергетике признал работу ОАО «МОЭСК» в рамках подготовки к ОЗП 2011-2012 гг. удовлетворительной

В конце сентября на расширенном заседании Комитета Госдумы по энергетике был заслушан вопрос «О подготовке к осенне-зимнему периоду ОАО «Московская объединенная электросетевая компания».

Обсудив выступления представителей Федерального агентства лесного хозяйства, ОАО «МОЭСК», ОАО «Холдинг МРСК», Топливо-энергетического комитета Московской области, депутаты отметили, что ликвидация последствий аномальных погодных явлений 2010-2011 гг. выявила в распределительном сетевом комплексе ряд проблем структурного, нормативно-правового, организационного, технического и технологического характера, решению которых ОАО «МОЭСК» уделяет особое внимание при подготовке к ОЗМ 2011-2012 гг. В частности, планируется провести работы по установлению границ охранных зон ВЛ 35-220 кВ в количестве 1148 шт. общей протяженностью 12696 км, 43 % работ – в текущем году. Организовано взаимодействие с центральным аппаратом Рослесхоза по выработке единой позиции по правомерности проведения рубок деревьев.

Для повышения надежности электроснабжения в ОАО «МОЭСК» в рамках подготовки к ОЗП 2011-2012 гг. и для выполнения предписаний Ростехнадзора по итогам прохождения ОЗП 2010-2011 гг. выполняется расчистка трасс ВЛ в пределах просек, в том числе вырубка деревьев, растущих за пределами просеки и угрожающих падением на провода ВЛ; осуществляется дооснащение филиалов Общества высокопроходимой техникой, дополнительными машинами, механизмами, спецтехникой; создан мобильный аварийно-восстановительный резерв специальной техники, увеличено количество и состава высококомбинированных аварийно-восстановительных бригад, в т.ч. эксплуатирующих распределительные сети и ВЛ 35-220 кВ. Проводится целый ряд других работ. Дополнительные расходы ОАО «МОЭСК» в текущем году, связанные с ликвидацией последствий «ледяного дождя» и подготовкой к осенне-зимнему периоду, составят 2,59 млрд. рублей.

В результате Комитет решил принять к сведению информацию Генерального директора ОАО «МОЭСК» А.П. Коновалова, а работу ОАО «МОЭСК» в рамках подготовки к ОЗП 2011-2012 гг. считать удовлетворительной.

## Энергетики проведут в Москве командно-штабные учения

В их формате будет проведена противоаварийная противопожарная тренировка (учения) по ликвидации последствий отключений потребителей, связанных с технологическими нарушениями и пожаром на энергосе-



тевом оборудовании ОАО «Московская объединенная электросетевая компания». По «легенде» учений, ситуация будет осложнена неблагоприятными погодными условиями, низкой температурой воздуха.

КШУ пройдут в октябре. В них примут участие три филиала ОАО «МОЭСК», которые обеспечивают энергоснабжение потребителей столицы: Центральные электрические сети, Высоковольтные кабельные сети и Московские кабельные сети.

Следует отметить, что командно-штабные учения с участием дежурно-диспетчерских и ремонтных служб, органов местного самоуправления, территориальных органов МЧС и правоохранительных органов перед началом осенне-зимнего периода проводятся в ОАО «МОЭСК» ежегодно. Их цель – отработка взаимодействия различных оперативных подразделений, МЧС, МВД, городских структур при ликвидации технологических нарушений электроснабжения потребителей.

## Годовой отчет Общества за 2010 год стал одним из лучших в России по уровню раскрытия информации

По итогам VIII Открытого конкурса годовых отчетов акционерных обществ, проходившего в рамках X Международного инвестиционного форума «Сочи-2011», ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» присуждено третье место в номинациях «Лучший уровень раскрытия информации в Годовом отчете» и «Лучший Годовой отчет отрасли. Инфраструктура».

Организатором конкурса являлась администрация Краснодарского края при участии Российского института директоров. В числе участников такие флагманы отечественной экономики, как ОАО «Мегафон», ОАО «Аэрофлот», ОАО «Российские железные дороги». Всего в конкурсе приняли участие 87 компаний из 18 российских регионов.

Организаторы конкурса отметили, что по мере развития и становления в России культуры взаимоотношений между компаниями и инвесторами годовой отчет перестает быть формальным документом и становится незаменимым инструментом формирования позитивного имиджа компании среди потенциальных инвесторов. Это напрямую способствует повышению капитализации компании и привлечению необходимого финансирования. Кроме того, они подчеркнули, что в этом году оценивать отчеты и бороться за победу в номинациях было особенно сложно, поскольку уровень раскрытия информации отчетов с каждым годом возрастает.

Поздравляем коллектив ОАО «МОЭСК» с высокой оценкой его деятельности!

## В Компании начала работу новая служба

С сентября в Компании начала функционировать аварийно-восстановительная служба (АВС). Целью создания в филиалах МОЭСК таких подразделений является оперативная организация аварийно-восстановительных работ в сетях 0,4-10 кВ и качественное их проведение до восстановления электроснабжения потребителей по временной или постоянной схемам. Стартовой площадкой для проекта выбраны Восточные электрические сети.

По словам начальника службы Игоря Шарышова, закончены последние организационные мероприятия, подобран персонал и сформированы бригады. В стадии завершения их комплектация средствами защиты, инструментом и транспортом. К настоящему времени в арсенале службы уже есть дизель-генераторные установки. Персонал нового подразделения насчитывает 24 человека – шесть бригад, по две в каждой операционной зоне: Ногинской, Шатурской и Коломенской. Для них выделены помещения, обеспечено снабжение спецодеждой. Разработан план-график подготовки персонала.

– В настоящее время, – комментирует Игорь Шарышов, – часть персонала проходит обучение на курсах верхолазных работ (люлечники). В ближайшем будущем на курсах мастеров пройдут обучение ещё три работника. Согласно утверждённому плану в течение года все члены бригад должны окончить соответствующие курсы и получить удостоверения установленного образца. Это даст возможность службе успешно решать поставленные задачи. АВС не только отвечает за экстренные работы в случае аварий, но и осуществляет постоянный контроль за состоянием нормальных электрических схем электроснабжения РЭС, организует и проводит техническое обслуживание и ремонт электрических сетей напряжением 0,4–10 кВ.

Такие разнообразные функции новой службы и её большие полномочия, в конечном итоге, направлены на решение основной цели энергосетевого предприятия – обеспечение надёжного и качественного снабжения потребителей электрической энергией.

## ОАО «МОЭСК» посетила делегация Электросетевой компании Центрального Китая

16 сентября в ходе рабочего визита в Россию ОАО «МОЭСК» посетила делегация Электросетевой компании Центрального Китая во главе с Президентом компании Ще Минляном. В ходе встречи, прошедшей в дружественной, профессионально заинтересованной обстановке, энергетики России и Китая проинформировали друг друга о структуре и задачах, решаемых представляемыми ими компаниями, о перспективах развития сотрудничества и обмена опытом.

Подробно делегации обсудили и ряд профессиональных вопросов. В частности, проблемы прокладки кабельных линий электропередачи в мегаполисах, сокращения потерь при транспорте электроэнергии, обеспечения надежности электроснабжения и безопасности деятельности в экономически развитых и густонаселенных районах. Энергетики также сравнили тарифы, действующие в обеих странах, и поделились взглядами на перспективы развития электросетевого комплекса. Генеральный директор ОАО «МОЭСК» Андрей Коновалов принял приглашение китайской стороны посетить во главе делегации Общества объекты Электросетевой компании Центрального Китая.

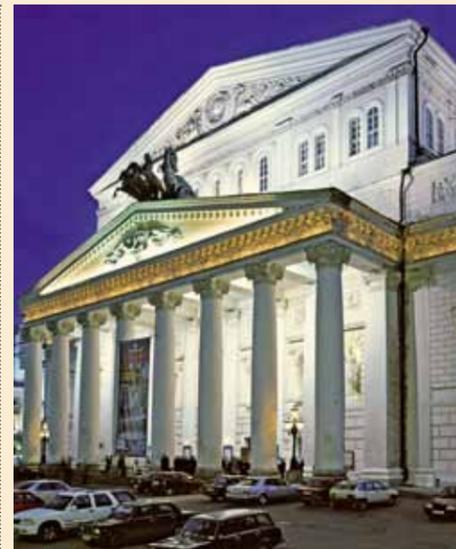


### Справка:

Электросетевая компания Центрального Китая является дочерней компанией ГЭК Китая и представляет одну из ведущих магистральных сетевых компаний КНР. Она отвечает за поставку выработанной в гидроузле «Три ущелья» электроэнергии на восток Китая по ЛЭП сверхвысокого напряжения 800 кВ. Компания обслуживает 6 центральных провинций КНР, в которых проживает более 400 млн. человек.

## МОЭСК внес вклад в реконструкцию Большого театра

Филиал ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» – Московские кабельные сети (МКС) произвел все необходимые работы, связанные с модернизацией электроснабжения Государственного Академического Большого театра России.



В рамках общей реконструкции театра, для повышения надежности и увеличения мощности электроснабжения, выполнено строительство и монтаж распределительной подстанции (РП). Здесь установлено современное импортное оборудование: 16 ячеек SM-6 и сухие трансформаторы мощностью 2\*63 кВА. От РП до питающих центров Центральных электрических сетей (филиала ОАО «МОЭСК») – ПС «Центральная» и ПС «Никитская» – проложены две кабельные линии напряжением 10 кВ и общей протяженностью свыше 5 км. Из-за сложных, стесненных условий центра столицы во многих местах производилась прокладка кабельных линий с использованием метода горизонтально-направленного бурения. «Учитывая значимость объекта, Московские кабельные сети направили все силы на выполнение поставленных задач в рекордно короткие сроки», – рассказал заместитель Генерального директора ОАО «МОЭСК» – директор Московских кабельных сетей Дмитрий Аристов. – Персоналом управления кабельных сетей центрального округа (УКС ЦО) МКС совместно с подрядными организациями заказчика строительства театра, а также при участии и помощи Правительства города Москвы, произведены наладка, испытание и приемка оборудования.

Дмитрий Павлович отметил, что для выполнения работ, связанных с электроснабжением Большого театра, был задействован практически весь эксплуатационный персонал 6 района УКС ЦО МКС, который в дальнейшем будет обслуживать данный объект федерального значения.

## Компания демонстрирует высокие показатели информационной открытости

Агентство политических и экономических коммуникаций (АПЭК) подготовило очередной рейтинг информационной открытости компаний топливно-энергетического комплекса (ТЭК) в августе 2011 года. Лидерами рейтинга информационной открытости стали крупнейшие российские компании.

В группе компаний с наиболее высоким уровнем информационной открытости первенствует компания «Газпромнефть», которая, по мнению респондентов, проводит наиболее прозрачную политику по закупкам. В этом сегменте рейтинга значатся «Новатек», «Роснефть», «Русгидро», ФСК ЕЭС, «Газпром» и другие.

В разделе рейтинга с высокими показателями уровня информационной активности присутствуют две компании электросетевого комплекса: Холдинг МРСК (14 место) и ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» (25-26). По показателям транспортности они опередили «Татэнерго», «Сибур-холдинг», «Силловые машины», ТВЭЛ, «Стройтрансгаз», «Комплексные энергетические системы» и другие.

Полученные результаты свидетельствуют о том, что ОАО «МОЭСК» по показателям информационной открытости лидирует среди всех ДЗО Холдинга МРСК и опережает многие другие компании ТЭК России, представленные в рейтинге.

## СОБЫТИЕ

В Московской объединенной электросетевой компании вскоре появится еще один современный питающий центр, благодаря которому надежное электроснабжение получат сразу несколько крупных столичных микрорайонов. Помимо этого, подстанция «МГУ» будет в буквальном смысле нести свет в студенческий городок Московского государственного университета (благо, в свете знаний там недостатка не испытывают). Тем символичнее, что такой знаковый энергообъект запускается на старте учебного года.

Без малого четыре года возводилась подстанция под эффективным руководством департамента капитального строительства ОАО «МОЭСК» и при непосредственном участии подрядной организации ООО «Инжиниринговый Центр Энерго». Лучшие умы и самые профессиональные руки были задействованы в проекте общей стоимостью почти 1,3 млрд. рублей. Однако энергетики не сомневаются, что вложенные усилия и средства оправдают себя на сто процентов!

Подстанция «МГУ» оснащена новейшим оборудованием, максимально отвечающим требованиям надежности, эффективности и безопасности. Здесь установлено элегазовое комплектно-распределительное устройство 110 кВ, комплектно-распределительное устройство 20 кВ, два трансформатора напряжением 110/20 кВ и мощностью 80 МВА каждый. Питающий центр оборудован новейшей микропроцессорной защитой,

## БОЛЬШЕ СВЕТА!

На строительстве подстанции «МГУ» были задействованы лучшие умы и профессиональные руки



имеющей более высокие показатели в плане надежности и быстродействия, чем электромеханические аналоги.

Контроль за подстанцией ведется с рабочего места, на котором установлена автоматизированная система управления технологическими процессами. Данная

система позволяет обслуживать подстанцию, не вставая из-за компьютера, а также своевременно отслеживать все происходящие изменения. Это существенно увеличит оперативность и безопасность работ, и, соответственно, надежность энергоснабжения потребителей.

Необходимо отдельно отметить и то, что с питающего центра абонентам будет передаваться электроэнергия, напряжение которой повышено до 20 кВ. На сегодня этот класс напряжения, позволяет эффективно передавать электроэнергию потребителям и снизить финансовые затраты при подключении новых абонентов в условиях большого города с плотной застройкой.

Электричество от подстанции будет поступать как в жилые и социально значимые объекты районов «Раменки» и «Гагаринский», так и в учебный комплекс Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова. Обслуживать энергообъект после передачи его на баланс филиала ОАО «МОЭСК» – Центральные электрические сети станет оперативная выездная бригада №19 Филевской группы подстанций окружных высоковольтных электрических сетей Западного административного округа Москвы.

Запуск такого значительного энергообъекта, как подстанция «МГУ», станет важной вехой в модернизации распределительного электросетевого комплекса столицы. Нет сомнений, что потребители юго-запада и запада города по достоинству оценят усилия энергетиков, направленные, прежде всего, на обеспечение надежного электроснабжения Москвы!

Сергей ПОЛИКАРПОВ

## ПРОЕКТ

В сентябре на базе Коломенского РЭС филиала ОАО «МОЭСК» – Восточные электрические сети стартовала пилотная группа нового образовательного проекта «Организация и порядок проведения работ под напряжением на ВЛ 0,4 кВ с проводом СИП», утвержденный заместителем Генерального директора – техническим директором Московской объединенной электросетевой компании Анатолием Чегодаевым.

Необходимость овладения такими специальными знаниями и навыками вызвана требованиями технической политики Общества.

Старту проекта предшествовала большая работа Управления развития персонала. Была разработана, согласована и утверждена программа повышения квалификации, проведен анализ образовательных учреждений, оказывающих данный вид услуг. Московский институт высшего профессионального образования энергоснабжения и энергосбережения был выбран как наиболее отвечающий требованиям ОАО «МОЭСК». Именно с этим институтом и был заключен долгосрочный договор. Управление развития персонала согласовало темы обучения и преподавательский состав кафедры «Электроснабжение и диагностика электрооборудования» вышеназванного вуза. Кроме того, в Коломенском РЭС сформиро-

## ОПЫТ В ОБМЕН НА ТРУДОЛЮБИЕ

Новые приоритеты в системе обучения персонала ОАО «МОЭСК»



вана материальная и техническая база. Постоянное курирование развития проекта осуществляли заместитель директора департамента – начальник управления

развития персонала Сергей Новиков и ведущий эксперт управления Людмила Парфенова.

Обучение будут проходить электромонтёры и мастера по обслуживанию ВЛ, а также электромонтёры оперативных выездных бригад. Согласно перспективному плану в филиале новые знания получит 201 человек, а всего за 3 года работы программы будет подготовлено около тысячи работников из 5 филиалов Компании.

К особенностям проекта следует отнести то, что приоритет отдается практике. Ещё одно новшество – мастера будут обучаться совместно с электромонтёрами, поскольку это позволит отработать приёмы бригадного взаимодействия. По замыслу составителей программы, такая форма обучения должна дать максимальный эффект в получении практических навыков всем участникам.

В процессе обучения персонал познакомится с планированием работ по

техническому обслуживанию и ремонту ВЛ и ТП напряжением 0,4 – 10 кВ, изучит требования различных инструкций и правил, касающихся тематики программы, а также освоит знания действующих ГОСТов, ТУ и другой нормативной документации. Познакомятся слушатели и с современными методами работы на линиях электропередачи, находящихся под напряжением, на практике смогут получить навыки работы со специальными инструментами и приспособлениями. Значительная часть учебного времени отводится на закрепление теоретических знаний. Ещё одна обязательная часть программы – обучение приёмам оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве.

Итогом большой учебной программы должно стать значительное повышение качества выполняемых работ и, в целом, надёжности энергоснабжения потребителей Подмосквы.

Ольга БОЛДЫРЕВА



В ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» принята «Программа инновационного развития ОАО «МОЭСК» на 2011-2016 гг. и на перспективу до 2020 г.». Она интегрирована в единую стратегию развития ОАО «МОЭСК» и является ее важнейшим элементом. Целью инновационного развития ОАО «МОЭСК» определено повышение экономической и энергетической эффективности энергоснабжения потребителей за счет обеспечения инновационного развития ОАО «МОЭСК» путем создания современной электросетевой инфраструктуры на уровне мировых стандартов.



**О направлениях инновационного развития Компании, гранях этой программы и путях достижения обозначенных в ней целей рассказывает руководитель дирекции по развитию, информационным технологиям и операционной эффективности ОАО «МОЭСК» Андрей Снитский.**

– Андрей Викторович, пятилетняя программа инновационного развития ОАО «МОЭСК» амбициозна и масштабна. В частности, Компания должна стать лидером распределительного электросетевого комплекса РФ и Восточной Европы, используя энергоэффективные технологии и инновации, придерживаясь мировых стандартов качества предоставляемых услуг и лучшей практики корпоративного управления. На ближайшую перспективу определено опережающее инновационное развитие по сравнению со среднеотраслевым уровнем. Не слишком круто?

– Давайте сразу определимся. Инновации – это не самоцель, не модный тренд. Государством определен курс на переход к инновационному развитию экономики. Это потребует создания инфраструктуры, среды для появления и успешного внедрения инноваций. Энергетика, как ключевая отрасль российской экономики, органично вписана в этот вектор развития.

А что до амбиций, то цели программы, по нашим оценкам, вполне достижимы. К этому нас стимулирует развитие рыночной ситуации. Ведь лидерство ОАО «МОЭСК» – не самоцель, а темп развития, его ориентир. Выражаясь образно, кто не гребет, тот тонет.

Ведь инновационность – не только прорывные, передовые технологии и оборудование. Это, прежде всего, новизна мышления, способность ставить амбициозные цели, определять пути их достижения и добиваться их реализации. Активная жизненная позиция, если хотите. Когда удастся сформировать такую среду, движение вперед будет обеспечено и для Компании, и для экономики страны в целом.

– Словом, речь не только и не столько о «железках», сколько об изменении образа мыслей?

– Безусловно. Если мы посмотрим с вами программу инновационного развития «МОЭСК», то увидим, что она сбалансирована. И охватывает весь комплекс деятельности Компании: и технологическую сферу, и организационную, и мотивацию персона-

## КТО НЕ ГРЕБЕТ, ТОТ – ТОНЕТ

Инновации – не мода, а вектор развития



ла, и много другое. Это нашло отражение в нашей инновационной программе. Поле приложения интеллекта достаточно широко.

– Чтобы сформулировать программу, необходимы наработки, определенный инновационный потенциал?

– Конечно, создавалась она не на ровном месте. У нас были наработки, предложения научно-технического совета. Те или иные идеи находили свое применение или как-то отрабатывались в виде небольших научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Хотя их было мало. Сказались недофинансирование, кризис. Но и в этих условиях Компании удалось сохранить потенциал, интерес персонала, который готов этим заниматься. Подтверждением тому – целый

найдутся как сторонники, так и противники. Как быть?

– Я бы добавил, что реализация любой инновации требует средств. Эти средства берутся из тарифных источников. Ответственность высока, как и цена ошибки. Поэтому в ОАО «МОЭСК», кроме уже существующего научно-технического совета, появился комитет по инновациям и энергоэффективности. В него, кроме сотрудников Компании, вошли авторитетные в отрасли эксперты: представители Московского энергетического института, различных инфраструктурных организаций, Российского энергетического агентства. Это достаточно известные люди. К примеру, Георгий Петрович Кутовой, другие авторитеты в энергетике. Как показал опыт, коллегиальность в решении

## РЕВОЛЮЦИЙ НЕ ЖДИТЕ. РЕВОЛЮЦИИ – ЭТО СКАЧКИ, А НАМ НУЖНО ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

набор инновационных проектов, НИОКРовский набор, который мы получили уже в первый период. Это послужило платформой, стартовой площадкой для воплощения в программу.

Ее разработкой мы начали заниматься примерно год назад. Причем первыми в Холдинге МРСК. И когда в Холдинге создались такие структуры, МОЭСК достаточно гармонично в них влился. У нас уже были свои наработки, сформирован портфель идей.

Но главное – мы отработали механизм инновационной деятельности. Он закреплен в положении, в котором учтены все вопросы и порядок этой деятельности. Скажу с уверенностью – механизм работает.

– Инновации – сфера довольно спорная. Что считать таковыми? У всякой идеи

вопросов инновационного развития оправданна и мы на правильном пути.

– Со стороны виднее?

– Если угодно. В повседневной работе мы концентрировались на решении насущных задач, у нас определен стереотип выработался. Мы как бы зашорились. А эксперты на заседаниях говорят, вы посмотрите иначе... И зачастую проходят проекты, которые бы мы у себя зарубили точно.

– Есть такие примеры?

– Например, методика оценки динамической устойчивости оборудования. Эту проблему, кстати, поднял один из сотрудников Компании. Поначалу к ней отнеслись скептически. Но на самом деле проблема актуальная. Если учесть, что часть существующего оборудования устарела, его характеристики уже далеки от

паспортных. Как оценивать его динамическую устойчивость, то есть устойчивость в условиях коротких замыканий? И что ожидать в этих условиях? Возможно, нужно разработать методику оценки устойчивости, чтобы потом четко определить, что вот это оборудование надо менять точно. Либо провести выборочные испытания и прочее. Вроде, ничего инновационного. Но никто не знает, как подходить к этой проблеме... Ее решение необходимо Компании. Для этого требуется простое, недорогое, нестандартное решение. Стандартное – это взять и все заменить на новое.

– На первый взгляд, не особо прорывно, революционно...

– А революций и не ждите. Революции – это скачки, а нам нужно поступательное движение вперед. Здесь нужно четко представлять, что мы и не собираемся вести фундаментальных исследований. Нет у нас на это денег. Наша роль сейчас – преодолеть технологическое отставание и решить наиболее острые проблемы.

Мы, безусловно, ориентируемся на поиск новых эффективных технологий. Когда создавали программу, проанализировали наше технологическое отставание от компаний-лидеров энергетической отрасли, и отечественных, и зарубежных.

Есть немало интересных находок в Холдинге МРСК. Мы взяли их на заметку. Изучили опыт зарубежных компаний. Причем не столько аналоги и оборудование, сколько качественные характеристики, потребительские свойства услуги по передаче электроэнергии. А именно, время перерывов в электроснабжении. За какое время коллеги восстанавливают в случае отключений. То есть базовые понятия, критерии эффективности. Они отражают уровень качества, достижимого за вполне понятные, разумные деньги. Мы ориентируемся на эти показатели. Убежден, что в реальные сроки, до 2020 года, ОАО «МОЭСК» способно войти в обойму первых. Мы должны ставить перед собой такую цель.

– Цель заманчивая. Какими инновационными средствами предполагается ее достижение? Может, беспроводная передача электричества...

– Зря иронизируете. А я говорю – да! Это не тупиковая идея. Уже сейчас известна полуметровая беспроводная передача. Правда, она сопряжена с огромными потерями. Не сегодня, не завтра, но... да.

Сейчас у МОЭСК существуют реальные инновационные проекты. Это создание инфраструктуры для зарядки электро-транспорта. Уже существуют технологии, когда зарядка происходит не через розетку, а электромагнитным образом. Вот вам и передача на расстоянии. Никаких контактов. Это реальность. Различные электронные устройства, те же мобильные телефоны, сегодня могут заряжаться именно таким образом. И это наша якорная тема. Я говорю о так называемых якорных технологиях, которые применимы в МОЭСК и способны дать определенную отдачу.

– Какая тематика рассматривается в первую очередь?

– В выборе приоритетов мы ориентировались на проблемы, которые сейчас существуют и мешают нам выйти на новый технологический уровень. Эти проблемы связаны со спецификой московской энергосистемы. На их преодоление и фокусируется инновационная составляющая деятельности Компании.

Среди них – рост токов короткого замыкания. Сеть в Москве сложноматричная, сопротивление снижается, токи растут. Пока решается делением сети. Сегодня мы ищем наиболее эффективное решение для столицы. Изучаем опыт отечественных и зарубежных компаний.

Ведь если так дальше будут расти токи короткого замыкания, то скоро нам придется заменять свои выключатели, которые имеют недостаточную отключа-



щую способность в отдельных местах. Там нужно будет устанавливать более мощные выключатели, имеющие возможность отключения высоких токов короткого замыкания. А это очень дорогостоящее мероприятие. В этой сфере внедрения инноваций может быть реальная отдача. И в этом направлении мы намерены работать очень серьезно.

Рассматривалось несколько направлений, технологий, в том числе установка вставок постоянного тока, управляемых шунтирующих реакторов, чтобы ограничить перетоки реактивной мощности, которые при коротком замыкании тоже оказывают свое влияние. Вопрос, что и где установить? Здесь будем комбинировать и экспериментировать по нескольким направлениям. Хочу подчеркнуть, что это характерно для Москвы. Скажем, среди других МРСК мы не найдем аналогов. Нигде в России нет схожих условий.

**– Если я правильно понял – одно из направлений инновационной деятельности ОАО «МОЭСК» – преодоление проблем, связанных с особенностями электросетей такого мегаполиса как Москва. Можно уже говорить о каких-то конкретных решениях?**

– В качестве технологической концепции – технологической платформы развития в отечественной энергетике определено создание так называемых интеллектуальных энергетических систем. То есть на смену ныне существующей полуавтоматической системе управления генерацией, сетями и неуправляемого потребления на следующем этапе развития энергетике придет интеллектуальная, автоматизированная, способная быстро выбирать оптимальный режим работы оборудования, проводить переключения, анализировать ситуацию и прогнозировать ее развитие. По разным оценкам, применение таких новых технологий в комплексе со стимулирующими экономическими рычагами энергосбережения позволит только за счет модернизации существующих энергосистем дополнительно высвободить до 30–40% дополнительной мощности. Это эквивалентно строительству новой электроэнергетической инфраструктуры в аналогичных объемах. Поэтому будущее – за интеллектуальными энергетическими системами.

**– Но ведь в этом направлении движется мировая энергетика. Ведущие страны мира сейчас активно разрабатывают и осваивают технологии SmartGrid.**

– Да, но речь не идет о слепом копировании. Мы внимательно изучаем развитие технологий SmartGrid в мире. Некоторые их элементы избирательно внедряем у себя.

**– То есть снова идем своим путем?**

– Это объективно. Копирование западных подходов SmartGrid в Московской энергосистеме малоэффективно из-за нашей специфики. Это и централизованная очень жестко модель управления энергосистемой, и ограничения по использованию альтернативных источников энергии из-за географических и климатических условий. Ветроэнергетика, солнечная или приливная не могут дать такой прирост «малой генерации», как в странах Европы. В Голландии, например, она дает до 30%. Речь идет о глубоком осмыслении технологической и экономической концепции SmartGrid применительно к российским условиям. Концепция инновационного развития ОАО «МОЭСК» и определяет, что из элементов SmartGrid применимо в Москве и области, а от чего можно смело отказаться.

**– И что применимо?**

– Более того – уже применяется! Элементы «умных сетей» «обкатываются» в наших нескольких пилотных проектах.

К примеру, проект сети заправок для электромобилей – это тоже элемент SmartGrid. Основная базовая идея в том, чтобы загрузить сети ночью. Электромобили днем ездят – ночью заряжаются. Наша задача – загрузить оборудование более

сбалансированно, равномерно. Это увеличит транспорт по сетям МОЭСК без существенного увеличения требуемой мощности. Идея хорошая. Когда начнется массовая эксплуатация электромобилей, к нам пойдут с требованием: дайте мощность! Поэтому Компания готовит сани летом.

В двух московских районах: Люберецкие поля аэрации и Щербинка – реализуются пилотные проекты интеллектуального управления сетями. Будем внедрять компьютерные системы управления отключениями. Там, где нет возможности установить весьма дорогостоящую телемеханику, будем использовать и систематизировать все виды сигналов, в том числе и телефонные звонки потребителей, для определения и прогнозирования мест повреждений и быстрого реагирования на отключения. Высший пилотаж – прогнозирование отключений на основе анализа погодных условий.



Такая система разрабатывается в ОАО «МОЭСК» собственными силами. Хочу особо подчеркнуть, это отечественная IT-разработка. Она уже работает. Это инновация. Она уже готова процентов на 70. На следующем этапе в нее через ГЛОНАС будет заведена информация о нахождении выездных бригад. Система сейчас находится в опытной эксплуатации. Вот вам инновация: там, где нет дорогостоящей телемеханики, там будут работать такие системы. Набор такого оборудования способен существенно снизить показатель средней длительности отключения. Внедрим в питающей сети, далее пойдем в распределительные сети. Отдача будет ощутимой.

**– Андрей Викторович, говоря об инновациях, невозможно обойти вниманием вопрос связи производства и науки. Насколько, на ваш взгляд, она удовлетворяет потребности отрасли?**

– Наша программа предусматривает контакты с научными центрами. У нас налажены контакты с Московским энергетическим институтом, ВТИ, Всероссийским электротехническим институтом, Курчатовским институтом. То есть с базовыми отраслевыми научными центрами мы связаны партнерскими соглашениями. Мы ищем технологии, изучаем их, обсуждаем на заседаниях комитета.

Мы открыты для сотрудничества в инновационной сфере. Заявляем об интересующих нас направлениях. Любая компания, научный центр, малое предприятие может прийти и предложить свою идею, свои разработки. Программой это предусмотрено.

Но, должен предупредить, у нас достаточно жесткий отбор. Необходимо составить паспорт проекта. Часто соискатели с сырыми идеями не могут его заполнить, что является косвенным свидетельством низкого качества проработки. Тем не менее, идеи, не прошедшие отбор, не выбрасываем. Реализуем те, что

смогут принести реальную отдачу Компании. Необходимое условие – две положительные рецензии экспертов из аккредитованных профильных научных центров. Только после этого рассматриваем на комитете. Таким образом, фильтруется поток пустышек, простой игры мысли.

Мы готовы профинансировать что-то прорывное. Но если его нет, лучше заниматься прикладными вещами.

**– Есть направления, которым отдается приоритет?**

– Нас очень интересует сверхкомпактная электротехническая аппаратура. В Москве очень мало свободной земли. Все заняли билдинги и автомашины. И если еще добавятся энергетика со своими подстанциями и линиями, то жить будет негде. В этой связи мы готовы рассматривать и вкладывать в НИ (high integrity) – высокоинтегрированное оборудование. Например, «ФСК ЕС» совместно с южноко-

рейскими партнерами разворачивает совместное производство компактных КРУЭ – закрытых компонентов сети: трансформаторов, выключателей и других комплектных распределительных устройств. Нечто подобное интересует и нас.

**– Это зарубежные продукты. А наши, отечественные?**

– Мы не отдаем предпочтение зарубежным разработкам. Безусловно, нам интересна продукция отечественных производителей. Возможно, у них уже есть какие-то наработки, НИОКР, прочее. И требуется опытная эксплуатация. Мы готовы принять участие. Но в Москве сложнее: с одной стороны, эксперимент необходим, с другой – мы не имеем права на ошибку. Слишком дорога ее цена в столице.

Конечно, нам интересны такие проекты, как Сколково. Там есть возможность для эксперимента, для маневра без ущерба для общего электроснабжения. Есть технопарк «Курчатовский». Мы накапливаем пул идей и думаем открыть на их базе свои экспериментальные площадки.

**– Любая программа только тогда чего-нибудь стоит, когда она нормально, устойчиво финансируется. Инновационная деятельность Компании, судя по цифрам, прописанным в программе, будет финансироваться достаточно динамично. Если в нынешнем году на эти цели планируется выделить около 8 млрд. рублей, то в следующем – почти вдвое больше...**

– 2011 год – это год полномасштабного старта. А в 2012-м выделяется больше средств, потому что мы четко знаем, в какие разработки будем инвестировать. В последующие годы финансирование убывающее, потому что НИОКРы еще не прошли, и мы не можем со стопроцентной уверенностью включать то или иное направление в инвестпрограмму. Все будет зависеть от результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Мы сейчас четко знаем, какие работы мы хотим проинвестировать, поскольку они прошли отбор в комитетах. Но многие проекты пока еще слабо проработаны. Поэтому очень сложно предсказать, в какие деньги они выльются.

Если все же говорить о деньгах, то здесь политика консервативная. Мы не хотим удовлетворять чей-то частный интерес за государевы деньги. Но там, где есть необходимость пройти «последнюю милю», где очевидна реальная отдача и нужно это профинансировать, будем туда вкладываться.

**– Это средства Компании?**

– Мы не собираемся использовать только тарифные источники для финансирования инновационной деятельности. Хочу оговориться, что НИОКР – это всегда эксперимент. А значит, вероятность ошибки существует.

Чтобы снизить степень рисков, часть средств планируется направлять в отраслевой венчурный фонд. Туда кроме нас войдут своими долями другие энергетика, заинтересованные в решении определенной проблемы. С миру по нитке, а результат будет общий. Риски разделятся с остальными инвесторами.

В Минобразования и науки есть лимиты на такие изыскания. Туда тоже направим свою тематику и попытаемся получить их софинансирование наших разработок.

То есть это означает, что не будем слишком рискованно использовать деньги, полученные из тарифа. Мы попытаемся взять «плечо» извне, для того, чтобы снизить риски.

В этой связи мы рассматриваем еще один инновационный проект. Он напрямую связан с экологией. Это продажа единиц сокращения выбросов CO<sub>2</sub> в рамках Киотского протокола. Там, где у нас будет получаться сокращение выбросов углекислого газа, будем их оформлять и продавать на карбоновых рынках. Таким образом, получим дополнительный источник финансирования инновационной деятельности. Результат обещает быть ощутимым.

**– Получать деньги, по сути, из воздуха? Действительно, инновационно!**

Сергей ПРОКОПЕНКО



РЕПОРТАЖ

Всероссийские соревнования профессионального мастерства для энергетиков – это всегда событие. Оно имеет свою историю, писанные и негласные правила и продолжает развитие. Интрига «кто же победит в этот раз» сохраняется от открытия и до последнего дня, а когда прозвучат слова поздравлений и отгремит салют в честь лучших из лучших, полигон опустеет за считанные минуты. У энергетиков все оперативно – и последствия аварий устранять, и соревноваться. Останется лишь ощущение сожаления о том, что такое яркое мероприятие закончилось. А еще – легкое чувство усталости, напоминающее о том, что соревнования – это в первую очередь работа, которая у каждого своя.

Отправляясь на соревнования в Вологду, я знал об этом городе только то, что это «ворота русского Севера», там делают вкуснейшее масло и кружевные изделия. Ну и, конечно же, резные палисады, без них, столь разрекламированных «Песнярами», Вологду представить себе невозможно.

Знал не понаслышке и о северных поездах, заполненных с виду хоть и суровым, но вполне добродушным и не всегда трезвым людом. Не стал исключением и этот утренний поезд на Архангельск: вагон, который уже «устал жить», да почти полный набор слов-исключений среди персонажей развеселого мужского купе – оловянный, деревянный, стеклянный.

Дорога прошла незаметно. Густонаселенное Подмосковье, ярославская глубинка, вкуснейшая крупная малина на перроне города Данилова и через 8 часов пути – Вологда. Встреча с коллегами на вечернем совещании в пресс-центре, ранний подъем и открытие соревнований.

Нельзя не отметить, что русский Север радовал участников соревнований понастоящему теплой погодой. Но, несмотря на солнечное утро, на полигоне «Энергетик», где проходили соревнования, все ждали Деда Мороза – пожалуй, самого известного уроженца Вологодчины. И он прибыл точно вовремя. Кроме шуток, на Вологодчине Дед Мороз – фигура официальная: имеет свой аппарат и личного пресс-секретаря. Славная, должно быть, работа!

Деду Морозу выпала честь провести жеребьевку среди команд, но перед этим он пообещал всем собравшимся, что зимой не будет ледяных дождей и обрывов линий. Московской объединенной электросетевой компании достался № 13. Прошел легкий шепот – «несчастливый номер», однако в корне с этим был не согласен руководитель коман-

# ДЕД МОРОЗ И ЭНЕРГЕТИКИ

Команда МОЭСК развенчала мифы о «непроходимости» отдельных этапов соревнований



ды, главный инженер Западных электрических сетей Виктор Иванов: «Спасибо Деду Морозу за 13-й номер. Мы его ждали, и были рады получить по итогам жеребьевки. 13 – очень счастливые число! Есть возможность посмотреть на выступления других команд на самых сложных этапах, отметить недостатки и сделать выводы».

От помпезного открытия соревнований очень быстро перешли в будничные ритмы.

Смена команд на этапах и первые результаты. Самым оживленным местом была курилка, где обсуждались последние новости. «Я ведь знал ответ, потом засомневался и ответил неправильно», – сокрушался молодой электромонтер, который недобрал баллов на теории.

Буквально минуту назад я общался с судьей этапа Светланой Шурыгиной, и она сказала, что чаще всего люди ошибаются

именно из-за колебаний, ведь компьютерная программа позволяет вернуться и исправить ответ. Ну и, конечно же, для получения максимального балла на теоретическом этапе все участники должны быть готовы как интеллектуально, так и морально – волнение способно испортить показатели даже знающему все наизусть человеку.

К началу второго дня соревнований по полигону «Энергетик» уже ходили слухи, на каком этапе кто «срезался», где самый строгий судья и на какие подводные камни наткнулись первопроходцы. Одна из команд на час превысила временной регламент и на самом сложном этапе получила всего 48 баллов из 200 максимальных. Главный судья 3-го этапа «Ремонт провода ВЛ 10 кВ», Михаил Рыжков из департамента технической инспекции МОЭСК, рассказал, что пока никому из участников за два дня соревнований не удалось уложиться в установленные два часа, и происходит это из-за несогласованности действий команды. Впрочем, бригада МОЭСК развенчала миф о «непроходимости» этапа, закончив на 4 минуты раньше положенного времени и заработав тем самым дополнительные баллы. Результата выше никто не показал за все соревнования. Дополнительные баллы бригада ЗЭС МОЭСК смогла набрать и на этапе тушения возгорания трансформатора.

Состязания ненадолго приостановились, когда на полигон приехали губернатор Вологодской области Вячеслав Позгалев и Генеральный директор Холдинга МРСК Николай Швец.

– В соперничестве ценится не только контрольный замер достигнутого профессионального уровня каждого специалиста, но и результат коллективного научно-технического творчества. Оцениваются новые разработки в среде технологий, оборудования, методов работы, – отметил Николай Швец на встрече с участниками мероприятия.

Высокие гости получили в подарок символ соревнований – великоустюгского Деда Мороза. В свою очередь, Гендиректор Холдинга вручил подарки именинникам. Сергей Кузнецов из команды МОЭСК в Вологде встретил свое 39-летие и по телефону поздравил сына, который родился в один день с отцом. Николай Швец поблагодарил Сергея за работу и вручил подарок.

В последний день страсти накалились до предела. Все этапы пройдены, баллы получены, но в судейскую комиссию были поданы апелляции, и буквально за час до торжественного закрытия соревнований их результаты были вывешены на турнирной доске и опубликованы на сайте.

Команде Московской объединенной электросетевой компании досталось место пусть и не в первой тройке, но призовое. Виктор Иванов получил из рук главного судьи Федора Жукова диплом «За волю к победе», которым награждается команда, занявшая на трех этапах соревнований места от I до III, но в общем зачете не получившая призового места.

После того как в небо на воздушных шарах улетел символ соревнований – Дед Мороз, участниками овладело чехоманное настроение, и большинство собиралось обратно с легким сожалением. Не хватит газетной площади описать радушие хозяев соревнований, размеренную и спокойную жизнь провинциального города, где в центре стоят деревянные дома с известными резными палисадами, и впечатления человека, который впервые попробовал бесподобно вкусное вологодское масло.

После закрытия состязаний начался ливень и провожал всю дорогу, вплоть до самой Москвы. Есть примета, что дождь в дороге – это всегда к удаче, а она еще пригодится нашей команде!

ИТОГИ

9 сентября в Вологде завершились Всероссийские соревнования по профессиональному мастерству оперативно-ремонтного персонала распределительных сетей Холдинга МРСК. Команда ОАО «МОЭСК» уверенно шла к призовому месту, но в последний момент уступила несколько баллов на одном из этапов победителям и была награждена пусть и не «олимпийской», но все же призовой номинацией «За волю к победе». Бригада Западных электрических сетей показала наивысший результат при прохождении самого сложного этапа – «Ремонт провода ВЛ 10 кВ». В этот же вечер, вернувшись с полигона соревнований, мы побеседовали о ходе состязаний с заместителем технического директора по распределительным сетям ОАО «МОЭСК» Андреем Миридоновым.

– Андрей Борисович, какие впечатления от Вологды, от организации соревнований?

– Соревнования в этом году организованы очень достойно. Полигон оборудован на высоком уровне, да и «хозяева» соревнований очень хорошо встречают и провожают, обеспечивают жильем и питанием.

– Вы наблюдали за прохождением командами этапов. Какие «изюминки» можно отметить, как у нашей, так и других представителей МРСК?

– Все команды используют самые передовые технологии, современные средства защиты, и я бы отметил, что у всех участников примерно равный уровень. Но у команды МОЭСК есть на вооружении такие технические новинки, каких я не видел ни у кого. Например, прибор для измерения натяжения провода, который позволяет рассчитать стрелу провеса. Также заметил некоторые отличия в приспособлениях, но они незначительны.

– Какой опыт можно взять на вооружение и внедрить в МОЭСК?

– Мы обратили внимание на средства пожаротушения. Одной из команд были продемонстрированы новейшие японские огнетушители «Бонпэт». Они еще не прошли сертификацию в России, но мы видели, как они тушили возгорание одним «хлопком».

– Бытует мнение, что запас прочности электросетей закладывался еще в советские

# Андрей Миридонов: «СОРЕВНОВАНИЯ – ЭТО ОЧЕНЬ ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕЙ»



времена, им сейчас энергосистема и живет. Но ведь это не так, новшества внедряются, а какие именно используются в распределительных сетях МОЭСК?

– То, что было создано в Советском Союзе, уже не соответствует современным требованиям. Необходимо новое оборудование и, самое главное, новая организация обслуживания сетей. Если говорить о

соревнованиях, то, хотя здесь мы видим спортивный момент, весь полученный опыт необходимо применять в жизни.

Для того чтобы потребитель себя чувствовал в безопасности, нет ни волшебного слова, ни специального метода. И важную роль здесь играет и подготовка персонала, и организация работ, и внедрение систем телемеханики и управления. Ведь сегодня зачастую мы узнаем о технологическом нарушении «по звонку» от потребителей.

Компания инвестирует в надежность: это не только строительство, но и реконструкция линий, применение самонесущего изолированного провода (СИП) и секционированных устройств. Только за этот год должно быть смонтировано больше 1000 км СИП.

– Команда МОЭСК ежегодно участвует в соревнованиях. Какие выводы будут сделаны из этих состязаний?

– В первую очередь, соревнования профессионального мастерства носят дух спортивного мероприятия. Именно соревновательный момент и накладывает



## С ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ СЕРЬЕЗНЫХ ОШИБОК ДОПУЩЕНО НЕ БЫЛО, ИМЕЛИ МЕСТО НЕБОЛЬШИЕ НЕДОЧЕТЫ ИЗ-ЗА ВОЛНЕНИЯ

свой отпечаток. Московская объединенная электросетевая компания ежегодно участвует в профессиональных состязаниях, но именно эта команда – впервые. Конечно, сказывается недостаток опыта участия именно в такого рода мероприятиях, но с технологической точки зрения серьезных ошибок допущено не было, имели место небольшие недочеты из-за волнения. Что касается самой системы подготовки команды, то здесь спорный вопрос: специально «выращивать» профес-

сиональную команду – это не совсем правильно, необходимо как можно больше людей вовлечь в соревновательный процесс, чтобы участники транслировали опыт. Ведь именно система подготовки к соревнованиям: от их прохождения на уровне районов электрических сетей до всероссийских и международных – и является очень эффективной формой подготовки персонала.

Александр ЮРЬЕВ

ЛИЧНОСТЬ



Михаил Рыжков в Московской объединенной электросетевой компании – личность известная. Поэт, бард и настоящий мастер своего дела, всю жизнь посвятивший энергетике. На Всероссийских соревнованиях профессионального мастерства в Вологде Михаил Александрович – судья третьего этапа.

После прохождения очередной командой испытания по ремонту провода на ВЛ 10 кВ с установкой овального соединителя Михаил Рыжков позволил себе короткий перерыв и побеседовал с представителем объединенного пресс-центра соревнований.

– Командам на нашем этапе не хватает согласованности и четкости действий.

# ЭНЕРГЕТИК И ЛИРИК

Михаил Рыжков: «Бардовская песня – это мое все!»

Задание предполагает использование большого количества инструментов, определенную последовательность действий и четкое соблюдение временного регламента. Каждая ошибка увеличивает вероятность того, что бригада не уложится в отведенное время, – рассказывает о своем этапе Рыжков.

За этими словами виден профессионал своего дела. Сегодня Михаил Александрович является главным специалистом департамента технической инспекции ОАО «МОЭСК» и курирует восточную зону Подмосковья. Вся его жизнь связана с энергетикой и родным городом Шатурой. Сначала закончил энергетический техникум, потом Московский энергетический институт по специальности «Монтаж электрооборудования электростанций и подстанций». Преподавал в техникуме, работал на различных должностях в «Мосэнерго», а после его реорганизации перешел в ОАО «МОЭСК». Общий стаж Рыжкова в энергетике – более 25 лет.

За трудовые достижения он удостоен благодарностей РАО «ЕЭС» и Минэнерго РФ, награжден медалями «Заслуженный ветеран ОАО «Мосэнерго» 2 степени, «Ветеран комплекса РС Холдинга МРСК», «В память 850-летия Москвы».

В качестве судьи он принимал участие в соревнованиях профмастерства ОАО «МОЭСК» в 2008, 2009 и 2010 годах.

По признанию Михаила Рыжкова, вся его жизнь, сколько себя помнит, неразрывно связана с творчеством.

– Еще в МЭИ я прошел конкурс в студенческий ансамбль «Поиск», который считался одним из лучших среди комсомольских ВИА. Из ста человек выбрали меня, и все время учебы в институте я был бессменным участником ансамбля. Нам доводилось выступать перед вьетнамской коммунистической молодежью, на всевозможных фестивалях, – вспоминает Михаил Александрович.

На какое-то время ему пришлось забыть о творческой жизни, но 10 лет назад уже опытный энергетик опять взял в руки гитару и вышел на сцену на бардовском фестивале. Да не один. С собой взял 4-летнего внука Алешу, который до сих пор выступает дуэтом с дедом.

Михаил Рыжков состоит в шатурском литобъединении «Орфей», в которое входят местные писатели, поэты, журналисты. В прошлом году оно даже было удостоено Шекспировской премии за лучшие переводы произведений. Как поэт-песенник Михаил Александрович становился лауреатом фестивалей искусств энергосистемы (6 дипломов), лауреатом премии «Золотой диплом» имени Б.Ш. Окуджавы Лиги писателей Евразии 2010 года.

Настоящего увлеченного человека всегда видно по его горящим глазам и

открытому уму. Кажется, Михаил Александрович готов говорить о творчестве часами. Он называет себя меломаном, но не любит современную поп-музыку и тяжелый рок.

– Я практически всеяден в музыкальном плане, и, конечно же, бардовская песня – это мое все! – говорит он.

Рыжков с уважением отзывается о своих коллегах и с любовью о своем городе – Шатуре.

– Не терплю в людях подлости и непрофессионализма, – признается Михаил Александрович.

Когда у человека устоявшиеся убеждения, вокруг него и окружение формируется соответствующее. Коллеги ценят его, а на сайте «Шатуряне» стихи и песни Рыжкова размещены на главной странице:

*На Земле много лет я прожил.  
Колесил и бродил я по свету.  
Но, где б ни был и где б я ни жил,  
Вспоминал про сторонушку эту,  
Где в волнах изумрудных озер  
До рассвета качаются звезды,  
И кленовый осенний костер  
Опалает нам память на годы...*

Михаил Рыжков, заканчивая перерыв, снова становится строгим судьей и на прощание добавляет:

– Ребята гитару привезли. Давайте встретимся вечером, и мы с вами споём...

Константин САЗОНОВ

# Они выбрали



**Анна Лесина, начальник сектора модернизации и реконструкции службы технической эксплуатации электрооборудования Московских кабельных сетей, 26 лет.**

В энергетику попала не случайно, ведь Аня – представитель трудовой династии энергетиков. Ее мама, Татьяна Владимировна Лесина, работает в Московских кабельных сетях с 1978 года, а дедушка посвятил себя работе в районных распределительных сетях г. Углич Ярославской области.

Анна успешно окончила Московский экономико-энергетический колледж по специальности «Электрооборудование станций и сетей», после чего сразу поступила на вечернее отделение Московского агроинженерного университета им. В.П. Горячкина по специальности «Электроснабжение предприятий» и одновременно, в 2004 году, пришла на работу в кабельные сети.

В своей работе Анна с коллегами успешно решает поставленные задачи, связанные с формированием планов реконструкции электросетевых объектов филиала, контролем влияния вредных факторов от электрооборудования на людей и окружающую среду, и многие другие. Она оперативно выполняет распоряжения руководства и справляется со всеми заданиями.

А еще она – очень коммуникабельный и разносторонний человек. В рабочем коллективе чувствует себя уверенно и уютно. Отличный организатор, она умеет увлечь и сплотить коллег. Мнения о ней самые положительные: отзывчивая, оптимистичная, нацеленная на успех во всем, за что бы ни бралась.

Параллельно с производственной деятельностью девушка активно участвует в общественной жизни, состоит в Совете молодых специалистов, а также старается не пропускать всевозможные культурно-массовые мероприятия филиала.



**Дмитрий Калинин, начальник цеха маслоподготовки и подпитки Высоковольтных кабельных сетей, 29 лет.**

Дмитрий пришел в Высоковольтные кабельные сети в 2004 году. Сначала работал электромонтером, затем, до 2006 года, начальником электроизмерительной лаборатории. В 2007 году был награжден Почетной грамотой ВКС, в 2010-м – юбилейной медалью «К 5-летию МОЭСК».

– Основные направления работы нашего цеха – это подпитка маслонаполненных кабельных линий 110-220 кВ, проведение испытаний по маслу при их ремонте и эксплуатации, техническое обслуживание схем маслоподпитки – словом, мы делаем все необходимое для надежной работы кабельных линий высокого напряжения, – рассказывает Дмитрий. – В ВКС я пришел сразу после окончания Московского государственного технического университета. Это мое первое место работы. Очень благодарен опытным коллегам за помощь, а руководству – за поддержку. Мне нравится, что работа нашего цеха чрезвычайно ответственная. Есть стимул к самообучению, а также хорошие перспективы для профессионального роста.



**Роман Пензев, заместитель начальника службы эксплуатации распределительных сетей Московских кабельных сетей, 31 год.**

Роман трудится в энергетической отрасли с 2001 года, освоил специальности электромонтера, мастера ремонтного участка, инженера по испытаниям и измерениям. Он – потомственный энергетик, его родители в настоящее время работают на ТЭЦ-11.

В 2011 году успешно получил второе высшее профильное образование – окончил экономико-энергетический институт по специальности «Экономист-менеджер на предприятиях энергетики».

Карьерный рост Пензева в Московских кабельных сетях начался в 2008 году с должности ведущего инженера сектора по новой технике и технологиям. В своей работе Роман отвечает за вопросы, связанные с эксплуатацией воздушных и кабельных линий. По мнению руководства, он обладает организаторскими способностями и умением в кратчайшие сроки оказать помощь и содействие в решении поставленных задач. Кроме того, зарекомендовал себя как грамотный, работоспособный, целеустремленный и отзывчивый сотрудник, прекрасно ориентирующийся в производственных процессах своего предприятия.

Коллектив ценит и уважает его не только как коллегу, но и как прекрасного руководителя, поддерживающего сплоченность коллектива и умеющего грамотно организовать его работу.

Роман – очень разносторонний и общительный человек, с удовольствием принимает участие в любых мероприятиях, проводимых филиалом, как связанных с непосредственной деятельностью, так и нацеленных на сплочение коллектива и укрепление его командного духа.



**Анна Насонова, инженер Управления правового обеспечения и управления собственностью Северных электрических сетей, 24 года.**

– Моя карьера в ОАО «МОЭСК» началась в 2009 году, когда меня приняли в филиал Северные электрические сети в отдел недвижимости и землепользования на должность инженера. Сказать по правде, начинать было страшно: серьезная, перспективная Компания, новый коллектив, опыта нет, так как только окончила институт. Но с самого первого дня все переживания прошли,

коллектив принял меня радушно: коллеги помогли в работе, учили новому. Есть такая поговорка: «На работу, как на праздник». Это про меня. Считаю, что дружеская обстановка в коллективе – один из положительно влияющих на продуктивность работы факторов.

Работа в нашей Компании дает мне отличный опыт, а также общение с интересными людьми, здесь я нашла не только отличных коллег, но и настоящих друзей!

Являясь членом Совета молодых работников, я раскрыла и свой творческий потенциал. Для молодежи проводятся различные тренинги, а также встречи в неформальной обстановке, направленные на адаптацию в коллективе. Всегда интересно принимать в них участие. Приятно чувствовать себя частью такой большой организации и принимать непосредственное участие в ее жизни.



**Игорь Гузенко, заместитель начальника отдела инвестиционного планирования и экономики технологических присоединений Южных электрических сетей, 24 года.**

Работает на предприятии с июля 2009 года. Получил образование по специальности «Экономика управления на государственном предприятии в электроэнергетике».

– Выбранную специализацию в вузе определило желание работать в электроэнергетике, – рассказывает Игорь. – Опыт работы в Компании подтвердил правильность сделанного выбора. Конечно, доволен, что

получил карьерную оценку своей работы, ведь начал трудовой стаж в ЮЭС инженером 1-й категории. Но для себя решил, что необходимо наращивать потенциал, углублять уровень технических знаний. Поэтому в ближайшем будущем хотелось бы получить второе высшее энергетическое образование. Возраст позволяет строить планы на будущее и реализовывать их. Считаю, что для молодых специалистов очень важен интерес к выбранному делу, ответственность за любое принятое решение, стремление работать с полной отдачей и, самое главное, умение воспринимать результаты своей работы как часть общего дела.



**Татьяна Коники, начальник учетно-договорного отдела Управления бухгалтерского и налогового учета и отчетности Южных электрических сетей, 27 лет.**

Татьяна получила высшее образование в Московском энергетическом институте по специальности «Менеджмент организации». Сразу после окончания вуза в 2007 году начала работать в электросетевом комплексе Московской области. С 2010 года – сотрудник Южных электрических сетей.

– Я стала продолжателем семейных традиций, так как мои родители – энергетики. Учиться в техническом вузе было нелегко, но сейчас несколько не жалею, что преодолела себя и сделала этот выбор. Рада, что имею специальное техническое образование. Трудно предугадать, как сложится жизнь, но профессия, думаю, выбрана раз и навсегда.

Каждый день ставит новые задачи, и я всегда готова учиться, что-то узнавать. Не все дается просто, но нельзя останавливаться на достигнутом. Причем финансовую сторону вопроса, т.е. материальную заинтересованность, не ставлю на первое место. Это немаловажно для каждого молодого специалиста, но все-таки для меня моральное удовлетворение от выбранного дела важнее, потому что мне интересно трудиться на предприятии, общаться с близкими по духу людьми и налаживать эффективную командную работу.

# МОЭСК



**Марина Первойкина, инженер службы эксплуатации зданий и сооружений Северных электрических сетей, 24 года.**

В службе эксплуатации зданий и сооружений я работаю уже 2,5 года, и могу сказать, что ни разу не пожалела о своем выборе.

В сети пришла сразу после окончания университета – с багажом теоретических «энергетических» знаний, который, конечно, хотелось применить на практике. Меня приняли на должность техника.

Новый коллектив – это всегда немного страшно и одновременно интересно, особенно в такой солидной Компании. Однако мои новые коллеги с первых дней поддерживали меня, помогали, обучали, делились знаниями и опытом.

Сейчас я уже инженер, что придает мне уверенности в завтрашнем дне. Объем работы, конечно, увеличился, но когда занимаешься любимым делом и чувствуешь поддержку такого прекрасного коллектива, этого не замечаешь.

В мае 2011 года меня назначили председателем Совета молодых специалистов СЭС. Пригодились мои организаторские способности. Помимо рабочей деятельности появилась еще и общественная: собрания, съезды, выступления – всего не перечислить. Благодаря этому познакомилась с огромным количеством интересных людей, узнала и другую сторону МОЭСК – неофициальную.

Каждый день открывать для себя что-то новое и смотреть с уверенностью в будущее – я уверена – с МОЭСК по-другому быть не может!



**Юрий Соломатин, ведущий инженер службы релейной защиты и автоматики Восточных электрических сетей, 32 года.**

Энергетику Юра выбрал своей профессией, когда ещё учился в школе. В 1998 году окончил Московский технический лицей ОАО «Мосэнерго» по специальности «Релейная защита и автоматика». Поступил на работу в родном городе, в «Коломенские электрические сети», монтером 3 разряда службы подстанций, но вскоре перешёл в службу РЗА. Понимая, что знаний, полученных в техническом лицее, недостаточно, Юрий поступил в Московский государственный открытый университет на специальность «Электроснабжение промышленных предприятий».

Его доброжелательно приняли в коллективе электросетей. Александр Миняев, занимавший в то время должность начальника службы РЗА, помог молодому работнику привыкнуть к тонкостям работы, приобрести собственный опыт.

Трудолюбие и старательность, интерес к специальности способствовали его профессиональному росту. Уже на втором курсе института Соломатина переводят на должность инженера 3 категории, а после защиты диплома присваивают сначала вторую, а потом и первую категорию.

Добрым словом всегда вспоминает Соломатин своих наставников – Сергея Астафьева и Сергея Щербакова. Они помогли ему довольно быстро овладеть навыками инженерной работы, успешно адаптироваться в коллективе. Специфика работы инженера-защитника в первую очередь подразумевает умение правильно читать схемы, разбираться в оборудовании, и здесь помощь наставников была неоценимо высока.

К моменту окончания института Юрий уже зарекомендовал себя грамотным специалистом. Его стремление к овладению профессией, интерес к работе не остались незамеченными руководством: Юрий становится ведущим инженером службы.

Он продолжает постоянное совершенствование в профессии: занимается на специальных курсах, изучает технические новинки энергетической отрасли. На сегодняшний день Соломатин на деле знаком с оборудованием всех сорока подстанций 6-10 – 35-110 кВ, которые находятся в зоне ответственности службы. При этом особенное внимание он уделяет тем подстанциям, где в ходе реконструкции релейной защиты фидеров 10 кВ вместо электромеханических защит были установлены микропроцессорные защиты фирмы «Бреслер».

Постепенно Юрий сам понемногу становится наставником молодых инженеров, которые после окончания вузов пришли работать на предприятие. Помогает освоиться на предприятии, где занят любимой работой, где ценят хороший коллектив, стабильность, возможность карьерного роста.

У Юрия – маленькая дочка, поэтому в свободное от работы время он отдаёт предпочтение тихому отдыху на природе с семьёй. А ещё он увлекается чтением фантастики.



**Андрей Черняк, ведущий специалист службы ремонтов Западных электрических сетей, 24 года.**

Окончил МАТИ-РГТУ им. К.Э. Циолковского по специальности «Экономика управления на предприятиях отрасли». Получает второе высшее образование в Московском энергетическом институте по специальности «Электрические сети».

Как признается Андрей Черняк, радуется, что и коллектив, и руководство подразделения относятся к одной возрастной категории. Это заметно облегчает

работу и способствует взаимопониманию внутри службы.

– Мой приход в электросети – одновременно случаен и закономерен, – говорит Андрей. – Во время учебы в МАТИ у меня не было даже мысли о том, что буду работать в этой отрасли, но обстоятельства сложились так, что я попал в Западные электросети. А закономерность в том, что родители были тесно связаны с энергетикой.

Черняк считает, что работа в энергетике для молодого специалиста интересна как в плане карьерного, так и личностного роста. Сфера деятельности предоставляет возможность получить множество полезной информации и знаний:

– Для успешной работы необходимо обладать навыками как непосредственно в своей сфере, так и в смежных, и даже, на первый взгляд, далеких от основной специальности. Это позволяет в сложных (а простых в этой работе и не бывает) ситуациях принять наиболее взвешенное и правильное решение.



**Ирина Петренко, начальник отдела инвестиционного планирования Управления капитального строительства Высоковольтных кабельных сетей, 28 лет.**

В 2005 году окончила Московский государственный университет технологий и управления. Начинала работать ведущим инженером в Западных электрических сетях, в настоящее время трудится в другом филиале Компании. И хотя Ирина в ВКС работает не так давно, ее успели полюбить в коллективе за оперативность, отзывчивость, позитивный настрой и жизнерадостность.

– В МОЭСК я пришла работать в самом начале 2007 года. Хочу поблагодарить всех коллег, с которыми начинала работать в ЗЭС, а особенно своего наставника и непосредственного руководителя Олега Аскольдовича Вячеслава. Чуть более года назад я перешла в Высоковольтные кабельные сети. Мне очень нравятся грандиозные масштабы работы нашей Компании, ощущение, что я причастна к электроснабжению главного города нашей страны. Для развития и карьерного роста в ОАО «МОЭСК» есть все условия, было бы стремление к работе, настойчивость и энергия!



**Ольга Зайцева, ведущий специалист отдела клиентского обслуживания Управления технологического присоединения Восточных электрических сетей, 25 лет.**

Ольга пришла работать в отдел клиентского обслуживания Восточных электрических сетей сразу после окончания Российского государственного социального университета, получив диплом с отличием в 2008 году. В ОКО она быстро освоила технические вопросы, изучила необходимые документы, наладила дружеские взаимоотношения в коллективе. Справляться с трудностями этой психологически сложной работы и изо дня в день находить общий язык с посетителями Оле помогают заложенные в характере от природы доброжелательность и приветливость. Она прекрасно понимает, что отдел клиентского обслуживания – это лицо предприятия, поэтому на своём месте старается сделать всё, чтобы каждый обратившийся получил грамотную консультацию по любому интересующему вопросу. Главная цель её работы – сохранить достойный имидж предприятия в глазах потребителей.

Зайцева – коренная ногинчанка, окончила с серебряной медалью одну из лучших школ в городе – Богородскую гимназию. Именно в Восточных электросетях она поняла, что нашла то, что нужно: надёжное предприятие с перспективной профессионального роста, с хорошим социальным пакетом, с достойными условиями для труда и отдыха работников. И что немаловажно – сплочённый коллектив.

Стремясь развиваться и двигаться дальше по выбранному пути, Ольга получает второе высшее образование по профилю своей деятельности. Сегодня она – студентка 5 курса заочного отделения Московского государственного открытого университета имени В.С. Черномырдина (специальность «Электроснабжение»). Кроме того, в апреле этого года в Восточных электрических сетях прошла аттестация сотрудников блока развития и реализации услуг, по итогам которой, успешно справившись со всеми заданиями, Ольга Зайцева была повышена в должности и внесена в кадровый резерв предприятия.

В любых спортивных мероприятиях и традиционных спортивных праздниках филиала Ольга – активный участник и призёр состязаний. В канун каждого Нового года она с удовольствием «работает» Снегурочкой, которая приходит поздравить сотрудников филиала и их детей. В общем, Восточные электрические сети для нее – это не просто место работы. Это предприятие, на котором нашла единомышленников, встретила друзей, с которым связывает свою дальнейшую жизнь.

«Молодым – всегда у нас дорога!» – этот призыв в последние годы отряхнул налет забвения и снова актуален как никогда. Кадровый резерв из молодых, перспективных и амбициозных создают многие компании, а тем, кто уже работает, предлагают условия для профессионального роста и самосовершенствования. И все потому, что за ними будущее. Отчетливо понимают это и в Московской объединенной электросетевой компании. Реализация молодежной политики на предприятии является одним из приоритетных направлений в области управления персоналом. Поддержка сотрудников, только начинающих свой трудовой путь, в МОЭСК не просто слова, а серьезная целенаправленная работа.

**НАЧАЛО ПУТИ**

В прошлом году при активном участии Управления организационного проектирования в Обществе был создан Совет молодежи Московской объединенной электросетевой компании. В его состав вошли как представители из числа молодых сотрудников Исполнительного аппарата, так и председатели советов молодежи филиалов Компании.

Это общественная организация, основная цель которой – разработка и курирование мероприятий, направленных на адаптацию, социальную поддержку и профессиональную реализацию работников ОАО «МОЭСК» в возрасте до 35 лет. С момента создания Совета разработано Положение организации, на конкурсной основе определены ее эмблема, девиз, слоган, атрибутика. Молодые энергетики принимают участие в общественно значимых и спортивных мероприятиях, тренингах по командообразованию, занимаются по курсу «Эффективное профессиональное обучение».

Совет молодежи ОАО «МОЭСК» поддерживает тесную связь с Объединенным советом молодежи распределительного электросетевого комплекса ОАО «Холдинг МРСК». Сотрудничество с молодежной организацией крупнейшей в мире распределительной электросетевой компании дает возможность молодым работникам МОЭСК активно участвовать в развитии региональных электросетевых компаний, создании и укреплении профессиональных и личных взаимосвязей между молодежью всех регионов страны, обмениваться опытом в вопросах организации рабочего времени и досуга, повышения степени социальной защищенности молодых работников.

**МАСШТАБНЫЕ ПРОЕКТЫ И СЛАВНЫЕ ТРАДИЦИИ**

Кстати, возможность приобщиться к масштабному гуманитарному проекту Холдинга МРСК у молодых работников МОЭСК появилась весной этого года. Они приняли активное участие в акции «Распределительный электросетевой комплекс – за охрану окружающей среды», проходившей в 69 регионах России под лозунгом «Сохраним энергию леса» и имевшей своей целью восстановить природный баланс, нарушенный в результате аномальных климатиче-

# КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Совет молодежи МОЭСК помогает укрепить профессиональные и личные взаимосвязи среди сотрудников



Молодые специалисты посадили тысячи деревьев в рамках акции Холдинга МРСК, проходившей под девизом «Сохраним энергию леса!»

ских явлений 2010-2011 гг. Тысячи деревьев посадили молодые энергетики МОЭСК на просторах Москвы и Подмоскovie совместно с другими сотрудниками Компании, ветеранами, экологами, представителями администраций муниципальных образований, членами политического движения «Местные».

Также весной текущего года молодежь была активно вовлечена в еще одно масштабное мероприятие Холдинга – эстафету Знамени Победы, которая является важнейшим историко-мемориальным событием российской электроэнергетики. В ходе эстафеты в филиалах предприятия торжественно передавались точные копии Знамени Победы. Факт передачи стал памятной традицией, направленной на сохранение преемственности поколений, увековечение памяти павших за свободу и независимость Родины.

Кроме того, делегация Совета молодежи ОАО «МОЭСК» принимала участие в мероприятиях Министерства обороны, посвященных 50-летию со дня аварии на подводной лодке К-19. Надо отметить, что именно столичные энергетики инициировали работы по увековечению памяти моряков-североморцев. Созданная в Мосэнерго рабочая группа, которую возглавил тогдашний заместитель генераль-



Командообразованию в Компании уделяется большое внимание



Ни один спортивный праздник не обходится без молодежи

ного директора Юрий Вавилов, собрала средства на сооружение памятника героям-подводникам. 4 июля 1998 года на Кузьминском кладбище состоялось его открытие. По силуэту подводной лодки, в виде которого выполнен монумент, надпись: «Героям-подводникам первой ракетной атомной лодки К-19, первопроходцам подводного ядерного флота России». С тех пор сотрудники Компании (включая молодое поколение), шефствующие над памятником, традиционно участвуют в мероприятиях в память о героях-подводниках.

**ВСЕГДА В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ**

В Компании действует и еще одна хорошая традиция, органично вписывающаяся в рамки корпоративной культуры, – проводить ритуал посвящения молодых работников в профессию. Например, в прошлом году церемония включала в себя не только торжественную часть, но и реальные испытания на природе, позволившие новым молодым сотрудникам МОЭСК проявить свои лучшие качества: ответственность, взаимовыручку, находчивость, креативность. Аналогичный праздник будет проведен и в 4-м квартале этого года.

С начала 2011 года на внутреннем веб-портале ОАО «МОЭСК» появилась страница Совета молодежи, на которой публикуются материалы о деятельности организации, документы, необходимые и полезные для молодых работников, новости в области молодежной политики, отчеты о проведенных мероприятиях. Особо стоит отметить раздел «Библиотека молодого работника», где в электронном виде размещена полезная профессиональная литература по энергетической тематике.

Молодые работники имеют такое же «право голоса», как и их старшие коллеги. Например, они активно привлекались к формированию предложений в такие важные документы, регламентирующие социальную жизнь Компании, как Концепция спорта, Положение о корпоративном содействии и поддержке работников МОЭСК в улучшении жилищных условий, Положение о наставничестве и др.

Заметным событием в жизни Совета молодежи стал тренинг по командообразо-

ванию. Мероприятие прошло летом текущего года на базе клуба «Top Gun» в Сергиево-Посадском районе Подмоскovie.

Программа тренинга представляла собой ряд заданий, направленных на формирование и закрепление навыков эффективной работы в команде. Перед участниками была поставлена цель в ограниченное время, в регламентированных условиях разработать план постройки «Компании будущего» и реализовать его. При этом задание можно было выполнить только в режиме командной работы, завершить в четко определенный срок, а качество выполнения заданий и успех реализации всего проекта зависели от степени согласованности действий и творческих способностей участников команд.

По словам председателя Совета молодежи ОАО «МОЭСК» Евгения Кротова, проведение подобных мероприятий широко распространено среди крупных российских и западных компаний. В результате организации таких тренингов формальные коллеги превращаются в друзей, повышается эффективность их взаимодействия, улучшается психологический климат в коллективе и его сплоченность.

А по общему мнению ребят, выезжавших на тимбилдинг, подобные мероприятия помогают лучше узнать коллег в неформальной обстановке и нестандартно подойти к решению задач, чувствуя поддержку друг друга.

Ну и конечно, практически ни одно спортивное мероприятие в Обществе не обходится без молодых работников. Спартакиады, соревнования по футболу, волейболу, рыбной ловле, тематические спортивные праздники – везде молодые и энергичные в центре событий. Из последних событий – турнир по мини-футболу на Кубок Минэнерго РФ (подробнее читайте на 15 стр.)

Не вызывает сомнения, что и в дальнейшем Совет молодежи, как организация, объединяющая единомышленников, будет востребован каждым молодым работником Компании и послужит для них надежным средством самореализации на профессиональном поприще.



Делегация Совета молодежи приняла участие в мероприятиях, посвященных 50-летию со дня аварии на подводной лодке К-19

**ЛИЧНЫЙ ОПЫТ**

О том, что энергетика прочно войдет в его жизнь, Антон Редин совершенно не думал. МЭИ был чем-то вроде «запасного аэродрома» – учиться планировал в МГТУ им. Баумана. Однако решающую роль в выборе между «Бауманкой» и энергетическим институтом сыграл «дух коллективизма»: в МЭИ оказалось больше друзей, и Антон отправился вслед за ними. Сейчас ему 26. Он учится в аспирантуре и работает электромонтером подстанции «Бутово» в окружных высоковольтных электросетях Юго-Западного административного округа филиала ОАО «МОЭСК» – Центральные электрические сети. По итогам соревнований персонала служб подстанций, прошедших в этом году, Антон признан лучшим электромонтером. В том, что его выбор профессии оказался верным, он не сомневается.

– Антон, расскажи, как ты попал в Центральные электрические сети?

– В 2006 году, после третьего курса института, я попал на производственную практику в Южные электрические сети (филиал МОЭСК), на подстанцию «Чертаново». Пришел, имея только теоретические знания и слабо понимая техническую сторону работы. Однако в знакомстве с энергооборудованием мне очень помогли Леонид Хаимович Захаров, занимавший тогда должность начальника Варшавской группы подстанций, и его заместитель Иван Владимирович Абраменков. Они устраивали мне экскурсии, показывали силовое оборудование, объясняя принципы его работы.

Когда практика закончилась, временно трудоустроился в Южные сети. На этот раз в службу подстанций на должность техника. Затем продолжил обучение в институте. Ну а после создания Централь-

**ВЕК УЧИСЬ!**

**Антон Редин: «Пока ты молод, надо получать больше знаний и копить багаж практических навыков»**



ных электросетей мне предложили постоянную работу. Таким образом, трудиться в Компании начал, еще будучи студентом.

– Подстанция «Бутово» – твой собственный выбор или воля судьбы?

– Задумываться о переводе на подстанцию после двух лет работы в службе подстанций. Работа была в основном «бумажной»: готовил документацию на ремонт оборудования, а вот самого оборудования не знал. На мой взгляд, это существенный минус. В институте нам дали прекрасную теоретическую базу, а вот практики не хватало. Хотелось поработать на «земле», поэтому стал присматриваться, куда можно пойти. Когда началась рекон-

струкция подстанции «Бутово», понял: это то, что мне нужно! Во-первых, ПС «Боброво», стоящую рядом, должны были демонтировать, а на ПС «Бутово» собирались установить современные трансформаторы, комплектно-распределительные устройства и т.д. Это шанс вплотную поработать с разными видами оборудования: как с новым, так и старым. Второй плюс – сменный график работ. После окончания института я поступил в аспирантуру, и мне понадобилось время на учебу и написание диссертации. Ну и, в-третьих, недалеко от дома.

– Пожалуй, нелегко совмещать работу и учебу в аспирантуре?

– Да, непросто. Сейчас у меня решающий третий год. Однако помимо учебы и работы приходится выкраивать время еще и на преподавательскую деятельность. Для того чтобы защититься, в соответствии с учебным планом мне необходим педагогический стаж, где-то чуть более ста часов. Поэтому в перерывах между дежурствами я веду лабораторные и практические работы в МЭИ.

– Антон, а почему ты выбрал МОЭСК? Наверняка поступали предложения из других компаний?

– Действительно, многие мои друзья работают в частных проектных организациях. Некоторые звали, обещали большие деньги. Но для меня важную роль имеет фактор стабильности. Я прекрасно помню 2009 год, когда часть бывших сокурсников осталась без работы, другие работали только за оклад, лишившись премий, которые составляли большую часть зарплаты. А я продолжал получать свою обычную зарплату, сокращений работников тоже не было.

Считаю, что пока ты молод, не надо гнаться за длинным рублем, а получать больше знаний, копить багаж практических навыков. Грамотный специалист всегда сможет заработать на хлеб с маслом.

– Каким ты видишь свое будущее?

– Сейчас для меня главное – закончить аспирантуру. Но на учебе ставить крест не планирую, всегда необходимо развиваться. Ну и, разумеется, какой солдат не мечтает стать генералом! Хотелось бы сделать карьеру в Компании, чтобы полученные знания не лежали «мертвым грузом». Энергетику я знаю и люблю, а заниматься любимым делом – приятно вдвойне!

Дмитрий КУВАНИН

**ТРЕНИНГ**

Пожалуй, ничто так не сближает, как совместное решение трудных задач, разработка общей стратегии и тактики, завоевание общей победы. Именно поэтому в Восточных электрических сетях решили собрать молодых специалистов филиала на слёт, на котором можно было бы не просто пообщаться, а по-настоящему сплотиться и почувствовать себя в среде единомышленников.

Молодёжь собралась на базе клуба «Тор Гун» Сергиево-Посадского района Подмосковья. В слёте приняли участие около полусотни молодых специалистов со всех трёх операционных зон, обслуживаемых Восточными электрическими сетями – Ногинской, Коломенской и Шатурской. Восточные электрические сети обслуживают 12 районов на востоке области, и поэтому у работников из разных РЭС и служб даже не всегда есть возможность просто встретиться. А подобные слёты укрепляют дружеские отношения между коллегами, делают коллектив сплочённым.

Программа тренинга представляла собой ряд заданий, направленных на формирова-

**СРАЖЕНИЯ ДЛЯ СБЛИЖЕНИЯ**

**В Восточных электросетях улучшают психологический климат в коллективе**



ние и закрепление навыков эффективной работы в команде. Но лучшим командообразующим тренингом стал пейнтбольный

турнир, проведённый между участниками слёта. Пять команд сразились за взятие флага и неприятельского форта. Совместная

разработка плана действий, тактики и стратегии, ну и, конечно же, взятый объединёнными усилиями трофей, что лучше сплотит команду? Кроме того, весьма полезным было для молодых специалистов и неформальное общение с руководством.

Подобные мероприятия, направленные на командообразование в коллективе, распространены в крупных российских и западных компаниях. И это не зря, поскольку тимбилдинг, несомненно, идёт на пользу предприятию, так как улучшает психологический климат в коллективе, делает коллектив сплочённым, дружнее.

В Восточных электрических сетях такой слёт проводится не впервые, молодых специалистов здесь собирают вместе регулярно. И, по словам председателя Совета молодёжи филиала Сергея Дейнеко, польза от таких совместных тренингов ощутимая. Недавно пришедшим работникам это помогает легче адаптироваться в коллективе, а тем, кто успел наработать определенный опыт в Компании, – повысить и укрепить корпоративный дух.

Екатерина СТРЕЛЮК



**ПРОЕКТ**

С начала 2011 года в Компании стартовал проект по комплексной автоматизации ее ключевых бизнес-процессов. В качестве инструмента для выполнения этой масштабной задачи было выбрано программное обеспечение SAP. Оно позволяет использовать широкую функциональную систему, охватывающую практически весь спектр деятельности предприятия.

Проект по комплексному внедрению SAP рассчитан на три года. Работы текущего года самые важные. Это, в первую очередь, перевод всей бухгалтерии с платформы 1С на новую платформу – SAP, а также автоматизация деятельности сотрудников, занимающихся инвестиционной деятельностью, капитальным строительством, планированием ремонтных мероприятий. Реализация автоматизированной системы управления (АСУ) финансово-хозяйственной деятельности Общества первой очереди находится в данный момент на самой важной стадии – проверки, работает ли новая система с технической точки зрения и получили ли люди инструмент, реализующий функции, которые они заказывали. Уже пройдены стадии выполнения детального обследования бизнес-процессов Компании, разработаны и утверждены отчетные документы по этапам проекта. Сейчас завершается стадия разработки и настройки функционала АСУ бизнес-процессами, обучение ее основных пользователей, которое совмещается с интеграционным тестированием системы.

За этими словами стоит огромный объем работы, который уже выполнен молодым, но амбициозным коллективом «айтишников» ОАО «МОЭСК». Они документируют настройки, обучаются сами и проводят подготовку конечных пользователей, тестируют работу системы, готовят исходные данные и решают множество организационных вопросов. Немалых трудов, к примеру, стоило подготовить три аудитории, оснастить их 70 рабочими местами с персональными компьютерами. В сентябре на этой базе прошли обучение ключевые пользователи системы. Подготовленные «кадровый резерв», «ключевые пользователи» помогут при массовом вводе SAP в эксплуатацию в январе 2012 года. После тренинга они смогут транслировать свои знания остальным сотрудникам.

# ГОТОВИМ SAP ЛЕТОМ

ОАО «МОЭСК» совершенствует управление бизнес-процессами



Говоря о достоинствах новой программы, необходимо отметить широкий спектр применения ее различных функциональных модулей.

Сотрудникам МОЭСК будет предоставлен доступ к единому хранилищу аналитической отчетности в масштабах предприятия.

Впервые в истории Компании планируется перейти на единые справочники материалов, оборудования. Работники централизованной службы НСИ будут контролировать их единообразие, проверять заявки на ввод новых наименований в систему.

Система ориентирована на среднее звено и исполнителей, она будет служить удобным инструментом для сотрудников и единым источником информации для всей Компании. Если говорить, к примеру, об экономическом блоке, то любой менеджер сможет увидеть необходимую информацию о ходе исполнения проекта в режиме реального времени. И так на каждом этапе все будут работать в едином информационном пространстве.

Александр ДЫМОВ



Директор  
департамента  
информационных  
технологий дирекции  
по ИТ-технологиям,  
инновациям  
и операционной  
эффективности ОАО «МОЭСК»  
Дмитрий МАРЧЕНКОВ:

– От реализации проекта мы прежде всего ожидаем улучшения и оптимизации бизнес-процессов. Что это означает? Повышение прозрачности бизнеса за счёт получения более точной, своевременной и достоверной информации, необходимой для функционирования всех служб и принятия оперативных и обоснованных управленческих решений. Соответственно, повысится качество планирования, точность исполнения сроков, оптимизируются затраты. Если говорить, к примеру, об экономическом блоке, то любой менеджер сможет увидеть необходимую информацию о ходе исполнения проекта в режиме реального времени. И так на каждом этапе. Все будут работать в едином информационном пространстве.



**СВЯЗЬ**

## В ЗОНЕ ДОСТУПА

Дозвониться до коллег стало проще и дешевле

Управление средств диспетчерского и технологического управления и Центральный узел связи ОАО «МОЭСК» совместно со специалистами оператора мобильной связи ОАО «МТС» организовали в Компании услугу FMC (Fixed Mobile Convergence), которая объединяет стационарную и мобильную телефонную связь единым планом нумерации. Услуга FMC (конвергенция мобильной и фиксированной связи) является передовой инновацией в области телекоммуникаций.

Система разработана для рационального и эффективного перераспределения телефонных звонков внутри Компании и в настоящее время организована в Исполнительном аппарате ОАО «МОЭСК». С помощью FMC у сотрудников появилась возможность дозвониться на корпоративный мобильный телефон посредством номера стационарного телефона сотрудника. Для этого необходимо набрать префикс «07», а затем внутренний номер вызываемого абонента. Звонок поступает на внутренний номер, и если абонент не отвечает, вызов на третьем звонке переключается на мобильный телефон (Приложение. Схема № 1). И наоборот, чтобы позвонить с мобильного корпоративного

телефона на стационарный, необходимо набрать префикс «#», затем внутренний номер вызываемого абонента. В случае, если абонент не отвечает, вызов на третьем звонке переключается на мобильный телефон сотрудника (Приложение. Схема № 2).

Одним из главных преимуществ использования услуги является то, что стоимость минуты связи через FMC для внутрикорпоративных телефонных переговоров уменьшается в 8-10 раз, и, таким образом, каждый сотрудник Компании имеет возможность значительно экономить денежный лимит, выделенный на телефонные переговоры. Используя ресурсы FMC, руководство МОЭСК всегда может дозвониться до любого сотрудника Исполнительного аппарата, даже если у того нет городского номера телефона. Достаточно записать в память мобильного телефона «#» и внутренний номер сотрудника, чтобы быстро и просто связаться с ним.

В настоящее время прорабатывается техническая возможность внедрения услуги FMC в филиалах ОАО «МОЭСК». В частности, в Восточных электрических сетях она уже организована в тестовом режиме.

### Инструкция для сотрудников Исполнительного аппарата ОАО «МОЭСК» по применению услуги FMC. (Объединение мобильной и фиксированной связи).

Для того чтобы позвонить с внутреннего стационарного телефона на мобильный корпоративный номер, необходимо набрать префикс «07», затем внутренний (4-значный) номер вызываемого абонента\*.

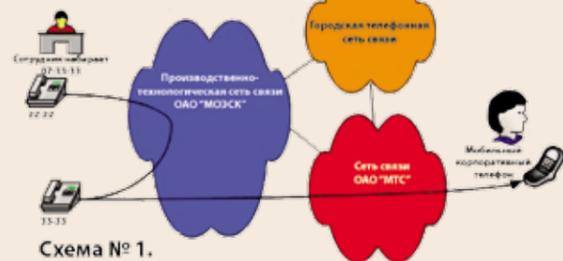


Схема № 1.

\* Звонок поступает на внутренний номер (xx-xx), если абонент не отвечает, вызов на 3-м звонке переключается на мобильный корпоративный телефон.

Для того чтобы позвонить с мобильного корпоративного телефона на стационарный телефон, необходимо набрать префикс «#», затем внутренний (4-значный) номер вызываемого абонента\*.

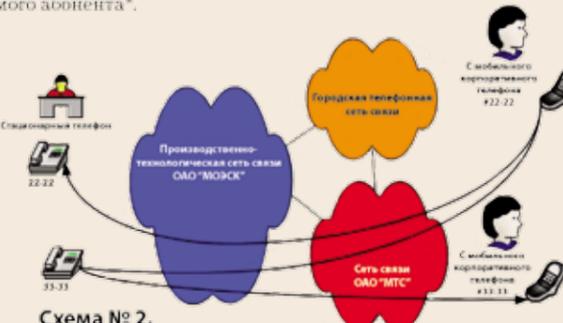


Схема № 2.

\* Звонок поступает на внутренний номер (xx-xx), если абонент не отвечает, вызов на 3-м звонке переключается на мобильный телефон (при наличии у вызываемого абонента мобильного корпоративного телефона).

# ЗАБОТА – ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

**МОЭСК помог подготовить воспитанников Салтыковского детского дома к новому учебному году**

В канун нового учебного года в Государственном образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Салтыковский детский дом» Московская объединенная электросетевая компания провела традиционную благотворительную акцию «1 сентября».

В ней приняли участие 220 работников Исполнительного аппарата ОАО «МОЭСК». В качестве добровольных личных пожертвований энергетики внесли в фонд акции 120 тысяч рублей. Из них 110 тысяч рублей было направлено на приобретение школьной формы. Остальные денежные средства использованы для закупки канцелярских принадлежностей, предметов гигиены, спортивного инвентаря. Кроме того, в рамках акции сотрудники Компании передали для ребят одежду, обувь, игрушки.

Из 116 воспитанников детского дома шестеро ребят в этом году идут в первый класс. ОАО «МОЭСК» подготовило для первоклашек полный комплект школьных принадлежностей: форму, ранцы и всё, что нужно к школе.

Делегация представителей ОАО «МОЭСК» передала благотворительный груз воспитанникам детского дома в присутствии руководства образовательного учреждения.

Но прежде чем ребята получили подарки к 1 сентября, энергетики провели для них короткий урок электробезопасности, напомнив о правилах, которые необходимо соблюдать вблизи энергообъектов. А чтобы после школьных каникул урок лучше усвоился, подарили каждому воспитаннику сувениры с нанесенными на них наглядными иллюстрациями правил безопасности: линейки, магниты, календари и другую яркую продукцию, специально изготовленную для детей.

Традиционная встреча энергетиков и воспитанников детского дома стала маленьким праздником для каждого, кто на нем побывал. Дети подготовили для своих гостей небольшой концерт, который сопровождался искренними улыбками и громкими аплодисментами.

А закончился детский праздник традиционным чаепитием с разными вкусными сладостями, которые привезли с собой представители МОЭСК.

«Для ребят очень важно, что им оказывают внимание, устраивают праздники, поздравляют с началом нового учебного года. Ваша забота найдет самый теплый отклик в детских сердцах!» – сказала в ответном приветственном слове директор Салтыковского детского дома Наталья Курьшова и вручила руководителю делегации, главному эксперту Управления социальной политики ОАО «МОЭСК»



Игорю Макухе благодарственное письмо на имя Генерального директора ОАО «МОЭСК» Андрея Коновалова.

Помощь Салтыковскому детскому дому ОАО «МОЭСК» оказывает уже второй год. Компания реализует и другие благотворительные проекты. Уже несколько лет действует специальная программа для детей «Самая яркая Ёлка». В рамках этой акции десятки школ Москвы и Подмосквья получают в подарок украшенные яркими огнями новогодние ёлки.

Широко известна акция МОЭСК «Доброе электричество – детям», которая проводится в течение трех лет. Ее главная цель – профилактика и предотвращение



детского электротравматизма. В рамках акции сотрудники Компании проводят интересные уроки по электробезопасности в школах, детских садах и детских оздоровительных лагерях отдыха.

В этом году Компания реализовала крупный благотворительный проект, в преддверии Дня защиты детей выступив соорганизатором концерта «Взрослые и дети», прошедшего 17 мая в ГЦКЗ «Россия» в Лужниках. На него были приглашены приемные, опекуны семьи с детьми и воспитанники образовательных учреждений Московской области для детей-сирот

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!  
УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ  
«1 СЕНТЯБРЯ»!  
УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!**

Оргкомитет благотворительной акции «1 сентября» выражает всем искреннюю признательность за ваши открытые и добрые сердца, за неравнодушие, которое вы проявили, став участниками миссии добра – благотворительной акции для воспитанников Салтыковского детского дома.

В знак благодарности примите 116 радостных улыбок детей – воспитанников детского дома, которые они непременно просили передать вам. Примите теплые слова благодарности директора и педагогического коллектива Салтыковского детского дома, для которых ваша поддержка и помощь были очень нужны.

В рамках акции в Оргкомитет поступило 110 тыс. рублей ваших добровольных пожертвований, которые мы израсходовали на приобретение школьной формы, принадлежностей для учебы и передали их детям вместе с одеждой, обувью, книгами и игрушками, которые вы любезно согласились передать в детский дом.

Спасибо всем.

Уважаемые коллеги, сотрудники ОАО «МОЭСК»! Позвольте выразить уверенность в том, что вы всегда готовы поддержать добрые дела, талантливых детей, в рамках благотворительных программ, проводимых ОАО «МОЭСК», оказать помощь тем, кто в ней по-настоящему нуждается.

Мы поздравляем всех родителей, семьи сотрудников ОАО «МОЭСК», чьи дети сегодня пошли в школы, вузы и техникумы. С праздником «1 сентября»!

Пусть новый учебный год для ваших детей будет удачным и счастливым!

Сотрудники филиала ОАО «МОЭСК» – Западные электрические сети приняли участие в благотворительной акции «1 сентября», организованной ОАО «Московская объединенная электросетевая компания». Накануне Дня знаний в Одинцовском центре социальной помощи семье и детям «Семья» они поздравили первоклассников и вручили им портфели со всем необходимым для учебы.

Здесь же энергетики провели урок по электробезопасности, напомнили детям и их родителям правила поведения вблизи энергообъектов. После чего состоялся праздничный концерт, подготовленный воспитанниками центра. Венчал мероприятие «сладкий» стол – фрукты, торты, пирожные, соки.

И ребятам, и взрослым мероприятие запомнится. Директор центра Галина Стышнева вручила благодарственное письмо на имя Александра Якунина, заместителя Генерального директора ОАО «МОЭСК» – директора Западных электрических сетей, в котором поблагодарила энергетиков за многолетнее сотрудничество и помощь семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации.



Сотрудники филиала ОАО «МОЭСК» – Западные электрические сети приняли участие в благотворительной акции «1 сентября», организованной ОАО «Московская объединенная электросетевая компания». Накануне Дня знаний в Одинцовском центре социальной помощи семье и детям «Семья» они поздравили первоклассников и вручили им портфели со всем необходимым для учебы.

и детей, оставшихся без попечения родителей.

«ОАО «МОЭСК» – социально ответственная Компания, поэтому благотворительная деятельность, оказание помощи социальным учреждениям, поддержка культурных и образовательных программ – это те социальные инвестиции, которые непременно принесут в будущем положительный результат и для Компании, и для общества в целом», – подчеркнул в завершение праздника Игорь Макуха.

**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА**

С февраля по август 2011 года медицинскую помощь по Договору добровольного медицинского страхования (ДМС) и страхованию от несчастных случаев и болезней получили 7087 работников ОАО «МОЭСК». На эти цели только за семь месяцев текущего года Компания направила 108 195 220 рублей.

«Добровольное медицинское страхование работников ОАО «МОЭСК» осуществляется на основании Программы страховой защиты. Страховой компанией, которая была выбрана на конкурсной основе при соблюдении всех необходимых процедур, является ОАО «СОГАЗ», – пояснила директор департамента кадровой политики и управления персоналом Наталья Григорович.

Добровольное медицинское страхование обеспечивает всем работникам МОЭСК, застрахованным по ДМС, своевременную и качественную медицинскую, лечебно-оздоровительную и профилактическую помощь в расширенном объеме по сравнению с государственными гарантиями. Медицинские услуги оказываются работникам Компании в условиях повышенной комфортности. Общая численность застрахованных по Договору ДМС составляет 15783 человека.

С начала года в рамках добровольного медицинского страхования за амбулаторно-поликлинической помощью обратилось 5475 работников Компании,

# НЕ ДЛЯ КРАСНОГО СЛОВЦА

Медицинскую помощь по ДМС уже получили более семи тысяч сотрудников Компании



скорая медицинская помощь потребовалась 387 работникам МОЭСК, на стационарном лечении находились 427 человек, а 798 – получили высококвалифицированную стоматологическую помощь в ведущих клиниках Москвы.

С начала действия Договора страхования от несчастных случаев и болезней работникам ОАО «МОЭСК» Страховщиком выплачена материальная компенсация по пяти несчастным случаям на общую сумму 130 000 рублей.

«Обеспечение социальных гарантий на получение нашими работниками своевременной и высококвалифицированной медицинской помощи по современным высоким стандартам является одним из приоритетных направлений в области

социальной политики, которую проводит руководство Компании», – сказала заместитель Генерального директора по управлению персоналом Надежда Кренева.

– Мы постоянно совершенствуем эту работу, стараемся ежегодно улучшать качество оказываемых услуг, направленных на сохранение и укрепление здоровья наших работников. Топ-менеджмент Компании предпринимает для этого много усилий. Основные направления и подходы в области добровольного медицинского страхования будут отражены в Положении, которое в настоящее время разрабатывается. В новом Положении будут максимально учтены пожелания и предложения, высказанные работниками Компании, профсоюзным активом.

Важно, что услуги, предоставляемые работникам в рамках добровольного медицинского страхования, позволяют им уделять более пристальное внимание профилактике заболеваний, т.к. в ряду приоритетных задач организации ДМС – консультативная, профилактическая и реабилитационно-восстановительная помощь застрахованным.

Так, для сохранения здоровья работников и снижения риска распространения вируса гриппа в период сезонного обострения заболевания в октябре 2011 года в рамках добровольного медицинского страхования запланирована и будет проведена вакцинопрофилактика работников ОАО «МОЭСК». Для организации данной работы в филиалах и Исполнительном аппарате назначены ответственные за проведение вакцинации, определены места и сроки ее проведения.

– Направляя очень серьезные средства на услуги по добровольному медицинскому страхованию, Общество тем самым минимизирует свои издержки за счет сокращения периодов временной нетрудоспособности работников, – уверена заместитель Генерального директора по управлению персоналом. – И что самое важное – повышается социальная защищенность наших работников, а значит, и их отдача становится выше, – заключила Надежда Кренева.

Игорь МАКУХА

**ДАТА**

## КАБЕЛЬНАЯ ЭРА

115 лет назад столичные ЛЭП ушли под землю



2 октября исполняется 9 лет со дня образования филиала ОАО «МОЭСК» – Высоковольтные кабельные сети. Однако история Московской кабельной сети в целом насчитывает не один десяток лет. Ее страницы полны каждодневного напряженного труда, который кабельщики отдают на благо развития столицы.

Отсчет началу «кабельной эры» в Первопрестольной можно по праву вести с 1886 года, когда при Обществе электрического освещения – «О.Э.О. 1886 г.» был создан Кабельно-Трансформаторный отдел. В это время в Москве появилась первая кабельная линия для передачи электроэнергии с электростанции общего пользования «Георгиевская». Протяженность первой Московской кабельной сети составляла всего около 50 км (для сравнения, сейчас – 64,5 тыс. км).

С 1907 года стали применяться кабели с бумажной изоляцией. Кабель в то время прокладывался только в теплое время года, перевозили его на ручных тележках или гужевым транспортом. Электромонтеры, которые выполняли монтаж свинцовых соединительных муфт, назывались паяльщиками.

В 1945 году более 80 % кабельной сети Москвы работало на напряжении 127 кВ, а 20 % – на напряжении 220 кВ. Несмотря на то что напряжение 220 кВ стало внедряться

еще с 1925 года, перевод сети на него шел очень медленно. Но в послевоенные годы данная задача стала первоочередной, так как это позволяло увеличить пропускную способность линий и снизить при этом потери напряжения.

После включения в Москве двух маслонаполненных кабельных линий 110 кВ между подстанциями «Черкизово» и «Измайлово» в 1947 году в Московских кабельных сетях «Мосэнергосети» был образован Девятый район. А 1 октября 2002 года на его базе создано предприятие «Высоковольтные кабельные сети» по обслуживанию кабельных линий 110-220 кВ в Москве и ближайшем Подмосковье.

С 2005 года Высоковольтные кабельные сети – один из филиалов МОЭСК. Сейчас в структуре высоковольтной кабельной сети, наряду с маслонаполненными линиями низкого и высокого давления, более половины составляют кабельные линии с изоляцией из сшитого полиэтилена. Все линии оснащены современной аппаратурой телемеханики с передачей информации об их состоянии на диспетчерский пункт ВКС и ЦУС (Центр управления сетями). В зоне ответственности ВКС – более 900 км высоковольтных кабельных линий электропередачи 110-500 кВ. При этом объем передаваемой энергии по сети филиала ежегодно растет.

Ольга АШМАРИНА

**ЭТО ВАЖНО!**

**ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ**

**МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМИ ОБЩЕСТВА В РАМКАХ ДОГОВОРА ДМС:**

◆ При необходимости получения медицинской помощи в амбулаторно-поликлинических условиях работник Общества самостоятельно обращается в поликлинику, к которой прикреплен по Программе, одним из двух способов:

- Непосредственно в регистратуру по адресу поликлиники, указанному в Памятке;

- По телефону регистратуры поликлиники, указанному в Памятке.

- ◆ При обращении по адресу поликлиники Застрахованное лицо должно предъявить: при первом обращении – страховой полис и документ, удостоверяющий личность; при последующих обращениях: страховой полис и/или выданный при первом обращении пропуск в поликлинику (если необходимо).

- ◆ При обращении по телефону регистратуры работник Общества должен сообщить следующую информацию: фамилия, имя, отчество, номер полиса ДМС и/или пропуска в поликлинику (амбулаторной карты).

- ◆ В случае получения отказа в оказании амбулаторно-поликлинической помощи в ЛПУ работник Общества обращается к врачу-куратору Страховщика. Если врач-куратор отказывает в оказании медицинской помощи – работник Общества обращается в Колл-центр.

- ◆ Скорую и неотложную медицинскую помощь предоставляет Страховщик через свой диспетчерский пульт. В случае невозможности вызова бригады скорой медицинской помощи (далее – бригада СМП) через диспетчерский пульт Страховщика работник Общества обращается к врачу-куратору Страховщика, а затем – в Колл-центр, которые принимают неотложные меры к вызову бригады СМП.

- ◆ Стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация) осуществляется врачом-куратором Страховщика в соответствии с программой медицинского обслуживания. При возникновении спорных ситуаций работник Общества обращается в Колл-центр.

- ◆ Работник Общества может в случае необходимости обратиться за медицинской помощью в медицинский пункт, функционирующий в рамках программы «Врач офиса», где получает квалифициро-

ванную медицинскую помощь, оформляет больничный лист, санаторно-курортные карты, справки и др. мед. документы.

- ◆ При изменении персональных данных (фамилии, имени, отчества, адреса места жительства) сотрудник Общества оповещает об этом сотрудников Колл-центра.

- ◆ В случае утраты страхового полиса сотрудник Общества оповещает сотрудников Колл-центра, которые письменно уведомляют об этом Страховщика, после чего получают у него дубликат утерянного страхового полиса и передают работнику Общества.

- ◆ В целях организации сезонной иммунопрофилактики работников Общества Колл-центр организует информирование персонала Общества о времени и месте проведения вакцинации, собирает списки работников Общества, желающих пройти вакцинацию, оформляет заявку и направляет ее в адрес Страховщика, после чего составляет график проведения сезонной иммунопрофилактики, согласовывает его со Страховщиком и доводит работникам Общества.

- ◆ При возникновении жалоб на качество медицинского обслуживания работник Общества обращается в Колл-центр и совместно с сотрудниками Колл-центра оформляет соответствующую претензию с последующей ее передачей Страховщику. Сотрудник Колл-центра контролирует ход и изучает результаты расследования каждого инцидента, докладывает о полученных результатах начальнику Колл-центра и сообщает о принятых мерах работнику Общества.

- ◆ Для организации страхования членов семьи работник Общества заполняет заявление на страхование, анкету о состоянии здоровья родственников, согласие на предоставление персональных данных и передает эти документы в Колл-центр.

**Сотрудники Колл-центра осуществляют консультирование работников Общества по вопросам добровольного медицинского страхования по телефону:**  
**(495) 984-61-93 и (495) 984-61-86.**

ЭНЕРГОДОБЛЕСТЬ

# СЕТИ ДЛЯ ВОРОВ

Охрана МОЭСК предотвратила дерзкую кражу

**Энергетик – профессия героическая. И вовсе не потому, что приходится иметь дело с электричеством. Тут-то как раз все в порядке, если соблюдать правила безопасности. Но никто не гарантирован от вмешательства так называемых «внешних» факторов. Вот в этих случаях и приходится мобилизовать выдержку и самообладание, проявлять если не героизм, то, уж точно, мужество.**

Это случилось в ночь на 24 августа, когда трое неизвестных, вооруженные пистолетом и обрезом охотничьего ружья, через крышу проникли в административное здание производственно-складской базы филиала ОАО «МОЭСК» – высоковольтные кабельные сети. Грабители действовали жестко и дерзко. Работника ЧОП А. Салина, который пошел проверить сработавшую сигнализацию, преступники оглушили ударом по голове.

Сотрудника ВКС Дмитрия Подобринского, под угрозой оружия, вынудили лечь на пол. Преступники и не предполагали, что в здании находится еще один охранник. Он-то и сумел добраться до тревожной кнопки и передать сигнал тревоги на пульт охраны. Поняв, что их замысел не удался, злодеи спешно ретировались.

Прибывшие оперативники из УВД по району «Текстильщики» обнаружили брошенные на месте преступления орудия взлома. В настоящее время проводятся оперативно-розыскные мероприятия и решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

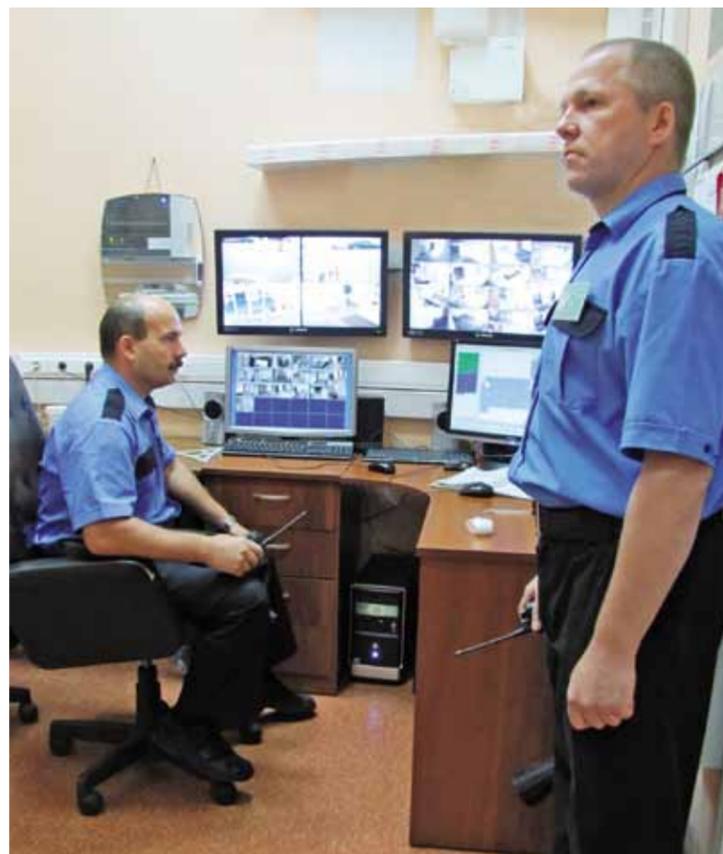
А работники базы ломают голову над тем, что могло привлечь внимание вооруженных преступников на их объекте: высоковольтные кабели и оборудование? Но для того, чтобы их похитить, понадобились бы кран и большерузный автомобиль. Быть

может, они ошиблись адресом, ведь по соседству со складом расположен автомобильный салон, торгующий машинами представительского класса? Впрочем, на все эти вопросы предстоит ответить следствию.

Руководство же Компании делает свои выводы из происшествия: благодаря тому, что объект своевременно был оснащен инженерно-техническими средствами защиты, постоянной работе по повышению бдительности сотрудников охраны, удалось избежать материального ущерба и угрозы жизни и здоровью работников базы. А это означает, что существующая система обеспечения безопасности оказалась эффективной.

После этого происшествия в филиалах Общества усилены меры по обеспечению безопасности объектов ОАО «МОЭСК».

Александр ДЫМОВ



СПОРТ

Несмотря на то что ОАО «Холдинг МРСК» – самая молодая из крупнейших компаний российской электроэнергетики, летние и зимние спартакиады сотрудников распределительно-сетевых комплексов уже стали для нее доброй традицией. С 2009 года состоялись три зимние и три летние спартакиады. Третья Всероссийская летняя спартакиада энергетиков распределительного электросетевого комплекса, которая проходила с 16 по 18 сентября в Мытищинском районе Подмосковья, собрала 350 спортсменов из 14 команд, представляющих управляющую и операционные компании Холдинга МРСК. В рамках мероприятия были разыграны 17 комплектов медалей в состязаниях по четырем видам спорта: мини-футболу, волейболу, легкой атлетике и гиревому спорту. Кроме того, вне зачета прошли соревнования по дартсу.

Подмосковный пансионат «Клязьма» на три дня превратился в спортивный комплекс. На живописном берегу Пироговского водохранилища легкоатлеты соревновались в беге на 1 и 3 км, в холле пансионата состязались в дартс, для футбола и эстафеты пришлось выезжать на стадион соседнего поселения Пироговское. Энергетики России с удовольствием знакомились, общались, делились впечатлениями.

Команду ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» на соревнованиях представляли 23 спортсмена, десять из них работают в самом спортивном филиале компании – Восточные электрические сети, девять – в Исполнительном аппарате Общества. В составе команды были также сотрудники филиалов Московские кабельные сети, Западные электрические сети и Центральные электрические сети.

Несмотря на то что сборной ОАО «МОЭСК» не удалось побороться за медали, наши спортсмены соревновались азартно, честно и доказали, что имеют потенциал и хорошие стартовые позиции для будущих достижений.

Например, неплохие результаты показали легкоатлеты. На стометровке в личном первенстве Александра Чиркова (Исполнительный аппарат) заняла 9 место. Ее время 14,09 секунды. Артем Моисеев (Исполнительный аппарат) с результатом 12,42 секунды занял 11 место. В беге на 3 000 метров Виктор Краснов (ЗЭС) также показал хороший результат – 12,06 минуты, и занял 10 место.

# СОРЕВНОВАЛИСЬ АЗАРТНО И ЧЕСТНО

Спортивный праздник в Подмосковье собрал энергетиков со всей страны



Команда МОЭСК с группой чарлидинга ГОУ «Лицей № 1502» при МЭИ

Волейболистам сборной МОЭСК явно не хватило сыгранности. К тому же команда прибыла на соревнования без запасного игрока, а жребий распорядился так, что нашим ребятам в первый день пришлось играть пять игр подряд. Волейболисты и футболисты ОАО «МОЭСК» считают, что при подготовке к следующей спартакиаде необходимо регулярно проводить тренировки и формировать настоящую сборную.

Особо хочется отметить достойную спортивную форму Лидии Терентьевой, Веры Бычковой, Сергея Трухина и Николая Ташкина (ВЭС), Вадима Чечетина (ЦЭС), которые постоянно участвуют в спортивных соревнованиях, защищая честь Компании.

В целом руководство команды положительно оценивает выступление спортсменов. – Я доволен результатами спартакиады. Соперники были непростые. Но наши ребята приехали не просто поучаствовать, они выложились на сто процентов, – отметил руководитель команды ОАО «МОЭСК», ведущий эксперт Управления профессиональной безопасности Алек-

сандр Уртиков. – Определенные выводы мы уже сделали. Нам есть над чем работать и к чему стремиться.

Большую работу по подготовке к состязаниям провели Управление социальной политики и Управление профессиональной безопасности МОЭСК. Значительную помощь в экипировке сборной костюмами, формой, спортивными сумками оказал административно-хозяйственный отдел.

Приобщение сотрудников к систематическим занятиям физкультурой и спортом – одно из приоритетных направлений в работе с персоналом. Поэтому пропаганде здорового образа жизни в МОЭСК уделяется большое внимание: во всех филиалах Компании проходят спартакиады, спортивные праздники, дни здоровья. Наши спортсмены активно участвуют в соревнованиях энергетиков Московского региона. Отличная физическая подготовка помогает в работе, объединяет трудовые коллективы и способствует развитию командного духа.

Ольга АШМАРИНА

# ПОБЕДА ПРИШЛА С ВОСТОКА

Энергетики ОАО «МОЭСК» – победители летней спартакиады «Электропрофсоюза» Московской области

Летний этап спартакиады Московской областной профсоюзной организации (МОПО) «Электропрофсоюз» завершился убедительной победой филиала ОАО «МОЭСК» – Восточные электрические сети.

Подмосковный Подольск на базе учебно-спортивного комплекса олимпийской подготовки 27 августа принимал семь команд электроэнергетических предприятий Московского региона, готовых померяться силами в четырех видах спорта: стритбол, настольный теннис, кросс, перетягивание каната. Особое место в соревнованиях отводилось семейным состязаниям под девизом «Папа, мама, я – спортивная семья».

Свои команды представили филиалы ОАО «МОЭСК»: Западные, Восточные, Южные электрические сети и предприятия энергетики Московской области: ТЭЦ-22, Каширская ГРЭС, Шатурская ГГЭС, «Энергия». Самыми убедительными оказались спортсмены Восточных электрических сетей ОАО «МОЭСК», завоевавшие общекомандное первое место. Вторую и третью призовые позиции заняли команды Каширской ГРЭС и Шатурской ГГЭС соответственно. Почетное четвертое место присуждено спортсменам Южных электрических сетей.

Команды награждены призами, почетными дипломами и медалями.

Физическая культура и спорт – одна из важнейших составляющих здорового образа жизни, поэтому привлечение к регулярным занятиям спортом работников и членов их семей, создание для этого необходимых условий является первоочередной задачей социальной политики ОАО «МОЭСК».

Ирина ЕРМАЧЕНКО



  
**Третья  
 Всероссийская  
 летняя спартакиада  
 энергетиков  
 распределительного  
 электросетевого  
 комплекса**

Уважаемые сотрудники ОАО «МОЭС»!  
 Ждем ваших писем и вопросов по e-mail:  
 LogvinovaSV@moesk.ru  
 Подписано в печать 27 сентября 2011 года

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати»  
 Адрес типографии: 142100, г. Подольск, Моск. обл.,  
 Революционный проспект, д. 80/42  
 Тираж 3000 экз. Заказ № 751

Регистрационный номер ПИ №ФС 77-28575 от 07.06.2007 г.  
 Москва, Дербеневская наб., дом 7, стр. 14  
 Управление по работе со СМИ:  
 тел. 984 57 47, 984 57 43, 984 57 44, 984 57 13

Главный редактор Виталий Струговец  
 Выпускающий редактор Светлана Логвинова  
 Электронную версию газеты «Вести МОЭС»  
 читайте на сайте www.moesk.ru